浙江国邦药业有限公司 SHAOXING SITE
ZHEJIANG GUOBANG PHARMACEUTICAL CO., LTD.
地址：浙江省杭州湾上虞经济技术开发区纬五路 6 号
Address: No.6, Weiwu Road, Hangzhou Gulf Shangyu Economic and Technological Development Zone, Zhejiang, P. R. China.
Post Code: 312369 TEL: +86+575-82735575 FAX: +86-575-82735575

浙江国邦药业有限公司

（SHAOXING SITE）

2025 年社会责任报告

编写：

批准：

一 关于本报告

1、关于本报告：本报告是浙江国邦药业有限公司（SHAOXING SITE）2025 年环境、社会与公司治理(ESG)报告，本着规范、透明、客观和全面的原则，为各利益相关方提供国邦药业在生产、经营、社会、环境和市场等方面的社会责任实践和绩效。

2、报告范围：本报告数据范围为浙江国邦药业有限公司 SHAOXING SITE 范围内的场所和部门、SHAOXING SITE 经营范围内的人员。（即不包含浙江东盈药业有限公司及南京和美乐生物科技有限公司）。

3、报告时间范围：2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日，本报告为年度报告。部分数据来源于 2024 年或 2026 年初

4、披露原则：

本报告遵循准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性提供公司促进可持续发展的透明信息，公司及总经理保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。本报告在公司公告栏向全体员工进行公布学习，并上传公司官网公示

5、文字表述：
为了方便表述，文中所出现的“国邦”“国邦药业”、“企业”、“公司”或“我们”，均指浙江国邦药业有限公司（SHAOXING SITE）。

6、报告编制依据：本报告依照并符合《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）进行编制。

7、发布方式：本报告以中文印刷版和电子版两种形式发布，您可登陆公司网站阅读并下载电子版报告。

8、联系方式
浙江国邦药业有限公司
地址：浙江省杭州湾上虞经济技术开发区纬五路 6 号
邮箱：gbyyrhw@163.com
联系人：任先生

二、董事长致辞

时序更替，华章日新。当 2025 年的年轮定格，国邦医药也迎来了“三十而立”的光荣时刻。三十载栉风沐雨，我们从深耕医药和动保行业的制造商，成长为全球健康活性物质的核心服务商；三十载笃行不怠，ESG 理念始终是贯穿发展的精神脉络，成为我们 “骐骥驰骋”的不竭动力。在此，我谨代表国邦医药董事会与全体员工，向长期以来支持我们可持续发展的各方伙伴，致以最诚挚的感谢！

一、绿色发展：以生态责任筑牢产业根基 ：

“资源节约型、环境友好型”是国邦医药矢志不渝的发展底色。2025 年，我们持续将环保投入作为发展的第一道门槛，全年 EHS 管理总投入 1.53 亿元。我们重点开发合成生物、生物催化酶等先进制造技术，推广应用绿色低碳技术，增加高端智能生产装备的投入，破解传统生产高能耗高污染难题，助力企业突破市场绿色准入壁垒。我们深知，绿色竞争力是企业长远发展的核心壁垒，通过构建 “研发 - 生产 - 供应链” 全链条绿色体系，在以实际行动践行“双碳”承诺的同时，主要产品产量提升 5.7%，让产业发展与自然和谐共生。

二、价值共享：以责任担当温暖发展之路

国邦医药始终坚守“为更多人口的生命健康服务”的使命，将社会责任融入业务肌理。我们始终坚持社会性、广泛性聘用员工，新增就业岗位近 250 个；构建荣耀等级提升成长体系，推进综合人才培养计划，首届 “百鸥团”人才培训圆满收官，落地第二期员工持股计划，让奋斗者共享发展成果；通过智能化安全管控平台实现风险实时预警，用实际行动诠释“以人为本”的经营哲学。在产业赋能方面，核心产品竞争力持续巩固，产品矩阵不断丰富，新增供应产品 17 个，在研产品超 60 个，产能与市场同步扩张，企业盈利稳健。我们开展基础活性物质的研究开发，并尝试进行天使投资，与兰州大学天然产物化学全国重点实验室联合成立健康活性物质研发与应用中心，与浙江大学创新创业研究院达成战略合作，践行健康中国战略。

三、治理升级：以规范透明护航高质 量发展

优良的公司治理是 ESG 实践的核心支撑。2025 年，我们顺利完成董事会与高管层换届，浙江省国有资本战略入股 7.91 亿元，加速创新领域布局，形成“产业 + 资本”双轮驱动的治理新格局。在内控建设上，持续推进经营管理的系统性结构优化升级，完善审计与考核机制，强化供应链合规管控，建立双供应商体系保障原料稳定供应；在信息披露方面，严格遵循监管要求，主动公开 ESG 关键指标，与全球 117 个国家和地区的 5000 余家合作伙伴构建透明互信的合作关系。我们坚持高

比例分红政策，积极反馈股东，同时以更开放的姿态接受社会监督，让治理效能转化为可持续发展的内生动力。这些努力不仅提升了公司的风险抵御能力，也赢得了投资者的价值认可。报告期内，公司市值稳步提升，较年初增长 22%，跑赢上证指数 4 个百分点。

四、三十而立：以 蓝图 ESG 远见擘画未来

站在三十年发展的新起点，国邦医药已从“规模扩张”全面转向“价值创造”的新赛道。未来，我们将以“科学创新，做品种头部企业”为方针，致力于打造健康活性产品的世界配套工厂，在 ESG 领域持续精进：环境维度，将加大绿色技术的研发投入，探索原料药生产碳中和路径；社会维度，拓展宠物药、植保、康复康养等新赛道，让健康服务覆盖更广泛群体；治理维度，通过产业并购与技术创新，构建更具韧性的产业链生态，实现营收和利润的线性增长。我们坚信，唯有将 ESG 深度融入战略核心，才能在全球化竞争中行稳致远，真正实现“立人立国 兴业兴邦”的社会价值。

三十而立，是责任的沉淀；骐骥驰骋，是使命的奔赴。国邦医药将始终以“共享科学、自然和生命之美”为宗旨，以争先精神引领 ESG 实践，将合作伙伴与社会各界的信任、希望、需求转化为行动的力量，在守护生命健康、推动可持续发展的道路上，续写更辉煌的篇章！

国邦医药党委书记、董事长：

三、关于国邦药业

1、公司简介

浙江国邦药业有限公司成立于 2000 年 10 月，是国邦医药集团股份有限公司下属骨干企业，公司地处浙江省绍兴市上虞区，位于浙江杭州湾上虞经济技术开发区，地处省会杭州和海滨城市宁波之间，为长三角经济圈的腹地，两座跨海大桥直达上海，机场、高铁、高速公路、国道、运河、港口一应俱全，交通十分便利。

公司占地 650 亩。现有员工约 1500 人，其中大专以上学历占总人数的 38%以上，主要来自清华大学、浙江大学、天津大学、武汉大学、华中科技大学、大连理工大学、中国药科大学等全国著名高等学府，在公司的科研、生产、管理、销售等岗位发挥着重要作用。

公司以医药制造技术为核心，从事医药原料药和动保原料药的研发、生产和经营，是国内化学合成医药原料药、动保原料药的著名生产商。公司主导产品为喹诺酮类抗菌药、大环内酯类抗菌药，其中阿奇霉素、克拉霉素、罗红霉素、环丙沙星、恩诺沙星、马波沙星等产品是全球的主要制造商，生产能力和市场占有率均达到国内国际市场的 35%以上，产品远销 115 个国家和地区，覆盖 65 亿人口，销售网络遍及全国各地及美国和欧洲各国市场。

公司是国家高新技术企业，拥有国家级博士后科研工作站、省级药物研究院和省级企业技术中心。通过国家安全生产标准化认证、ISO9001：2015 质量管理体系、ISO14001：2015 环境管理体系认证。产品全部通过国家医药、兽药 GMP 认证；主导产品已通过欧盟 EUGMP、美国 FDA、日本 PMDA、巴西 ANVISA、韩国 MFDS 等认证。

2、公司发展历程

3、企业文化

行业宗旨 共享科学、自然和生命之美

社会价值观 立人立国 兴业兴邦

企业使命 为更多人口的生命健康服务

企业精神 专业 和谐 奋进

经营方针 集约 创新 协作 共享

经营目标

三个一百 医药行业一百强、
浙商民营企业一百强、内生生产一百亿

三个知名 产品世界知名、行业全国知名、实力地域知名

两个领先 产品技经水平领先、人均工作效率领先

秉承"立人立国，兴业兴邦"的企业理念，以承担社会稳定和地方经济发展责任为荣，推崇在全球范围内以无限人口服务为目标的行业价值

坚持"共享科学、自然和生命之美"的企业宗旨

走"资源节约型、环境友好型"的发展之路

奉行"以奋斗者为本、精英合伙、全员共享"的企业发展文化

倡导"专业、和谐、奋进"的企业精神

4、公司证书及荣誉

安全生产标准化
Work Safety Standardization
证书
CERTIFICATE
证书编号： 浙 AQBWH Ⅱ 202400016
浙江国邦药业有限公司
安全生产标准化二级企业
（危险化学品）
有效期至：2027年12月17日
证书颁发单位（章）
2024年12月18日

环境管理体系认证证书
认证注册号：05625E30058R6L
兹证明
浙江国邦药业有限公司
注册地址：浙江省杭州湾上虞经济技术开发区纬五路6号 统一社会信用代码：913306007258898636
经营/生产地址：浙江省杭州湾上虞经济技术开发区纬五路6号、8号
建立的环境管理体系符合标准：
GB/T24001-2016 idt ISO14001:2015
通过认证范围如下：
非无菌原料药（兽药）（地克珠利、盐酸环丙沙星、恩诺沙星、盐酸恩诺沙星、甲磺酸达氟沙星、马波沙星、盐酸沙拉沙星、加米霉素、泰拉霉素）、原料药（乳酸环丙沙星、阿折地平、米格列奈钙、克拉霉素、盐酸环丙沙星、罗红霉素、阿奇霉素、福多司坦、盐酸莫西沙星、环丙沙星、维格列汀、阿哌沙班、利伐沙班、琥珀酸索利那新、琥珀酸普芦卡必利、诺氟沙星、盐酸西那卡塞）、碳酸镧及化工中间体（环丙羧酸、乙酯胺化物、B5）的生产管理。
发证日期：二〇二五年十二月三十日
有效期至：二〇二八年十二月二十九日
签发人：
IAF
CNAS
中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
浙江省环科环境认证中心有限公司
浙江省杭州市余杭区联创街199号8号楼

统一社会信用代码 913306007258898636
安全生产许可证
编号 (ZJ)WH安许证字〔2023〕-D-0305
企业名称 浙江国邦药业有限公司
主要负责人 姚礼高
单位地址 浙江省杭州湾上虞经济技术开发区纬五路6号
经济类型 有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）
有效期 2023年09月30日 至 2026年09月29日
许可范围
发证机关
发证日期 2023 年 月 24 日
MEM
中华人民共和国应急管理部监制

HSEDA
二〇二四年度
安全生产先进企业
中共杭州湾上虞经济技术开发区工作委员会
二〇二五年二月

HSEDA
二〇二四年度
高质量发展先进企业
中共杭州湾上虞经济技术开发区工作委员会
二〇二五年二月

HSEDA
二〇二四年度
项目推进先进企业
中共杭州湾上虞经济技术开发区工作委员会
二〇二五年二月

5、经济指标

2025 年度，公司规模、所有权、组织架构及供应链未发生重大变化。营业总收入达 27.6 亿元人民币，折合为 370.88 百万欧元。

经济指标	2025 年度	2024 年度	2023 年度
营业收入（万元）	275,974.69	303,744.88	285,935.60
净利润（万元）	35,769.12	57,247.23	37,462.22
员工工资总额（万元）	21,471.27	18,806.80	17,691.12
社保总额（万元）	2,489.61	1,760.06	1,756.52
财政补贴（万元）	1,359.20	894.97	194.22
捐赠（万元）	118.00	56.00	79.00
纳税总额（万元）	17,091.00	20,099.00	11,645.00

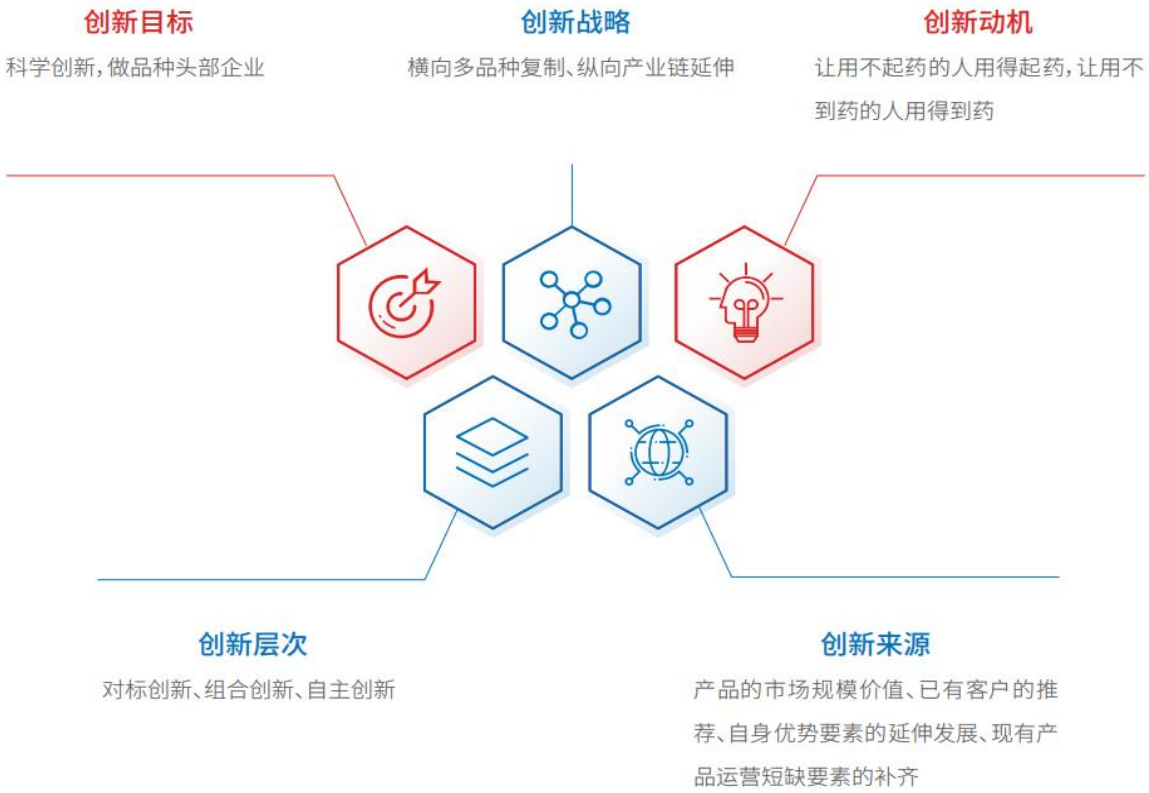
2025 年获得循环经济、智能化改造、技术交易受奖励等政府补贴达 1359.2 万元

年	月	日	摘要	贷方金额
2025	01	17	2024 年度生产制造方式转型示范项目（高端化、智能化）方向奖励（绍兴市上虞区经济和信息化局）_2024 年度生产制造方式转型示范项目（高端化、智能化方向）	1,318,960.00
2025	03	20	2023 年度开放型政策资金第七批（绍兴市上虞区商务局）	1,000,000.00
2025	03	31	2023 年一季度用电增长补贴（绍兴市上虞区经济和信息化局）	651,507.27
2025	03	21	2024 年超长期特别国债资金 2346.7 万元（绍兴市上虞区发展和改革局）_”两新“超长期特别国债资金-133	948,000.00
2025	04	02	2025 年度职工医疗互助保障活动补助经费（杭州湾上虞经济技术开发区总工会）	15,180.00
2025	04	02	2022 年度院士（专家）工作站考核补助（绍兴市上虞区科学技术协会）	200,000.00
2025	04	02	2023 年智能化改造项目补助（绍兴市上虞区经济和信息化局）_2023 年度智能化改造重点项目补助	1,158,800.00
2025	04	02	2023 年智能化改造项目补助（绍兴市上虞区经济和信息化局）_2023 年度智能化改造重点项目补助	1,451,100.00
2025	04	02	2023 年智能化改造项目补助（绍兴市上虞区经济和信息化局）_2023 年度智能化改造重点项目补助	1,486,100.00
2025	06	30	2023 年高新技术企业认定奖励（绍兴市上虞区科学技术局）	200,000.00
2025	08	31	女职工产假期间社保补贴（绍兴市上虞区人力资源和社保事业财务核算中心）	19,149.95
2025	09	26	企业招工奖励（绍兴市上虞区人力资源和社会保障局事业财务核算中心）	12,500.00
2025	09	26	2025 年稳岗返还（第一批）（绍兴市上虞区就业管理服务中心）	528,349.88
2025	10	23	2024 年度生产制造方式转型示范项目（高端化、智能化）方向奖励（绍兴市上虞区经济和信息化局）_2024 年度生产制造方式转型示范项目（高端化、智能化方向）	809,140.00
2025	11	12	“两新”超长期特别国债资金（绍兴市上虞区商务局）_”两新“超长期特别国债资金-立体仓库	2,579,400.00
2025	12	09	2025 年中央外经贸发展专项资金（绍兴市上虞区商务局）	1,213,800.00
				13,591,987.10

7、研发与创新

国邦药业秉承"专业、和谐、奋进"的企业理念，致力于自主创新和深化产学研一体化。对外，公司与多家国内知名高等学府以及多家跨国企业建立了广泛的技术合作与交流网络。对内，国邦医药成立了国邦研究院，专注于医药原料药及制剂、动物保健原料药及制剂的全方位研究与开发，涵盖申报注册、中试生产以及生产过程控制等环节。

"创新是第一动力"，于国邦来说，创新也是第一生存力、第一生产力、第一竞争力。30 年来，国邦专注于小分子活性化合物制造，坚持社会需求和行业使命与企业经济效益相结合的原则，认同经济价值的本质来自市场需求标准的规范化复制，更好地为全球更多人口的生命健康服务。



7.1 科研平台

公司依托国家级博士后科研工作站、省级药物研究院、省级企业技术中心以及院士专家工作站等平台，构建了一个开放式的产学研创新平台。构建起内外联动的创新平台体系。内部以浙江、山东两大研究院为核心承载，联动院士工作站、博士后工作站、省级技术中心、省级药物研究院、高新技术企业等多个高水平合作平台，形成健康活性物质全流程研发能力；外部深化产学研协同，与兰州大学、浙江大学、上海交通大学、江南大学、南京大学、浙江工业大学等高校共建研发平台，同时与多家全球领先药企建立合作，我们专注于医药原料药、动保原料药、药用辅料及中间体等领域的研究与开发。我们已经建立了一套完善的研发机制和管理体系。依托国际认证体系实现技术与标准对齐，打造开放协同的创新生态，持续赋能技术升级与产品创新。

7.2 技术协作

为保障国邦医药产品的品质和竞争能力，国邦药物研究院和多家国内著名高等院校及多个国家的跨国企业之间具有广泛的技术合作和交流。

国邦药物研究院与中国药科大学合作建有：国邦医药中国药科大学联合实验室；与浙江工业大学合作建有：国邦医药浙江工业大学制药工程研究中心；与兰州大学合作建有：健康活性物质研发与应用中心；与浙江理工大学合作建有：食药传承与创新研发中心；与浙江大学、天津大学、大连理工大学、华南理工大学、南京工业大学等高等学府有着紧密的科研合作。

国邦药物研究院还与著名的国际制药企业有着紧密的技术合作。

同时我们荣幸地聘请了涂永强院士以及来自天津大学、浙江大学等高校的知名教授担任公司研发的指导专家。此外，我们还与浙江工业大学、中国药科大学建立了联合研发实验室，与浙江理工大学合作成立了食药传承与创新研发中心，并与上海交通大学共同设立了联合研发中心。

7.3 科研成果

国邦(浙江)研究院：集新药创制、工艺创新、药用辅料及中间体等完整技术创新链的国内先进水平一体化共享创新平台。该平台建有连续流微反应技术研究平台、结晶技术研究平台、杂质分离制备技术研究平台、天然产物与药物合成技术研究平台以及高压深冷等特殊反应系统。依托集团"一个体系与两个平台"的优势，进行多个仿制药产品的横向复制，积极布局特色原料药的仿制开发，拥有国家重点新产品 1 个，国家火炬计划 3 个，省级新产品 23 个。

四、客户权益保护

国邦药业坚持以价值链为核心，向社会传达“兴业兴邦”的价值观，向同行传达“专业、和谐、奋进”的企业精神以及”诚信、可控、高效”的企业作风，同合作者分享科学成果，同广大用户共享自然和生命之美。

1 、质量管理

浙江国邦重视产品质量与合规运营，以《中华人民共和国药品管理法》为基本原则，已建立覆盖研发、采购、生产、 检验、放行及售后全流程的质量管理体系。质量管理体系以风险管理和持续改进为核心，严格对标国家及国际相关法 规与行业标准，确保产品质量稳定、安全、可追溯。公司按照 ICHQ7 和 NMPA 的 GMP 管理要求建立了质量管理体系，持续完善质量管理组织架构，明确质量管理职责，由独立的质量管理部门对生产全过程实施监督与审核，确保质量决策的独立性和有效性。

在产品生产运营全过程中，公司通过偏差管理、变更控制、CAPA 管理和年度质量回顾等机制，对关键质量风险进行系统识别与控制，不断提升质量管理能力和过程稳定性。通过持续推进内部审计与管理评审，公司不断优化质量管理流程，推动质量管理体系的持续改进与成熟运行。

萬泰認證
质量管理体系认证证书
浙江国邦药业有限公司
认证范围

中华人民共和国
PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA
兽药GMP证书
CERTIFICATE OF GOOD MANUFACTURING PRACTICES FOR ANIMAL DRUGS
证号：（2021）兽药 GMP 证字 11016 号
Certificate No.: （2021）SY GMP ZZ 11016
企业名称：浙江国邦药业有限公司
Manufacturer: ZHEJIANG GUOBANG PHARMACEUTICAL CO.,LTD.
生产地址：浙江省杭州湾上虞经济技术开发区纬五路 6 号
Address: No.6,WEIWU ROAD,HANGZHOU GULF SHANGYU ECONOMIC AND TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT ZONE, ZHEJIANG
验收范围：非无菌原料药（D 级，地克珠利、盐酸环丙沙星、恩诺沙星、盐酸恩诺沙星、甲磺酸达氟沙星、马波沙星、加米霉素、盐酸沙拉沙星、泰拉霉素）
Scope of Inspection: NON-STERILE API （ CLASS D, DICLAZURIL , CIPROFLOXACIN HYDROCHLORIDE , ENROFLOXACIN , ENROFLOXACIN HYDROCHLORIDE , DANOFLOXACIN MESYLATE , MARBOFLOXACIN , GAMITHROMYCIN , SARAFLOXACIN HYDROCHLORIDE, TULATHROMYCIN）
经审核，符合中华人民共和国《兽药生产质量管理规范》要求。特发此证。
This is to certify that the above manufacturer complies with the requirements of Chinese Good Manufacturing Practices for Animal Drugs.
有效期： 2021 年 12 月 28 日至 2026 年 12 月 27 日
Valid: 28/12/2021 - 27/12/2026
发证机关：浙江省农业农村厅
Administrative Unit: Zhejiang Provincial Department of Agriculture and Rural Affairs
发证日期：2023 年 03 月 06 日
Issued Date: 06/03/2023

A country of the people, a righteous Republic of Korea
Food and Drug Safety
Recipient Bansen Co., Ltd
Title- Notification of result of on-site inspection of pharmaceutical Manufacturing Company [Zhejiang Guobang Pharmaceutical Co., Ltd.]
1. Related: Pharmaceutical Affairs Management Department -No. 10031 (2023.09.27).
2. The result of on-site inspection of overseas pharmaceutical manufacturing facilities conducted in accordance with Article 69-5 of the Pharmaceutical Affairs Act are as follows. We would like to inform that your company will send the result of this inspection with the relevant manufacturing facility and other domestic importers and take necessary measures such as.
A. Subject to Inspection: Zhejiang Guobang Pharmaceutical Co., Ltd. (address: No.6,Weiwu Road, Hangzhou Gulf Shangyu Economic and Technological Development Zone, Zhejiang 312369 China)
B. Scope of Inspection : API
* Ingredient name: Clarithromycin
C. Implementation period: 2023.12.12 ~ 12.14. (3 days)
D. Inspection Result : Approval. End.

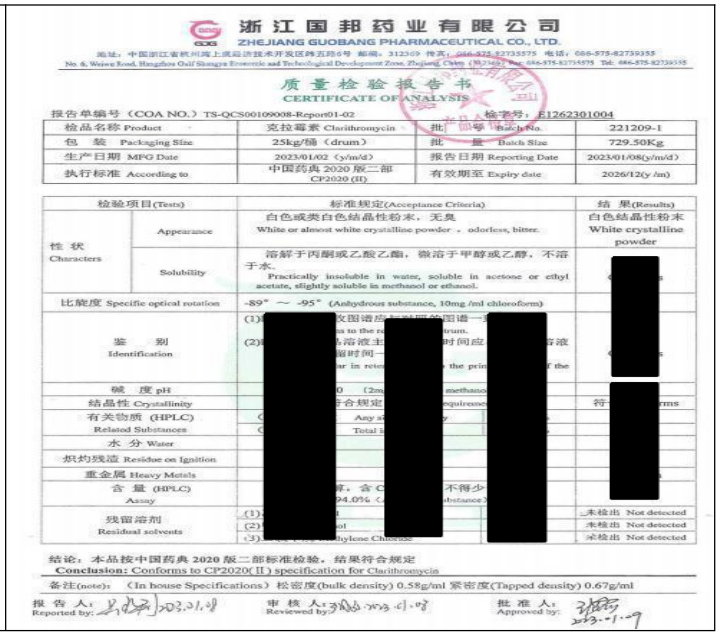
为保证产品质量，同时确保客户及患者健康安全，公司出厂产品需经过严格的检验方可出货

浙江国邦药业有限公司
ZHEJIANG GUOBANG PHARMACEUTICAL CO., LTD.
质量检验报告书
CERTIFICATE OF ANALYSIS
报告单编号（COA NO.）TS-QCS00109002-Report01-03 检字号(Serial No.) C1082303037

检品名称 Product	罗红霉素 Roxithromycin	批号 Batch No.	230327-1
包装 Packaging Size	25kg/桶（drum）	批量 Batch Size	787.54Kg
生产日期 MFG Date	2023/03/21（y/m/d）	报告日期 Reporting Date	2023/03/27(y/m/d)
执行标准 According to	中国药典 2020 版二部 CP 2020 (II)	有效期至 Expiry date	2027/02(y/m)

检验项目(Tests)		标准规定(Acceptance Criteria)	结果(Results)
性状 Characters	Appearance	白色或类白色结晶性粉末，无臭，略有引湿性。White or almost white crystalline powder, odorless, Slightly hygroscopic.	白色结晶性粉末
	Solubility	在乙醇或丙酮中易溶，在甲醇中溶解，在乙腈中略溶，在水中几乎不溶。Practically insoluble in water, freely soluble in ethanol or acetone, soluble in methanol, sparingly soluble in acetonitrile.	
比旋度 Specific optical rotation		-82° ~-87° (Anhydrous substance, 20mg /ml anhydrous ethanol)	
鉴别 Identification		(1) [redacted]	
碱度 pH		[redacted]	
有关物质（HPLC） Related Substances		[redacted]	
水分 Water		[redacted]	
炽灼残渣 Residue on Ignition		[redacted]	
重金属 Heavy Metals		[redacted]	
含量（HPLC） Assay		[redacted]	
残留溶剂 Residual solvents		[redacted]	未检出 Not detected
		[redacted]	未检出 Not detected
		[redacted]	未检出 Not detected

结论：本品按中国药典 2020 年版二部标准检验，结果符合规定
Conclusion: Conforms to CP2020(II) specification for Roxithromycin.
备注(note)：（In house Specifications）松密度(bulk density) 0.53g/ml 紧密度(Tapped density) 0.62g/ml
报告人：Reported by: 2023.03.27 审核人：Reviewed by: 2023.03.27 批准人：Approved by: 2023.3.27

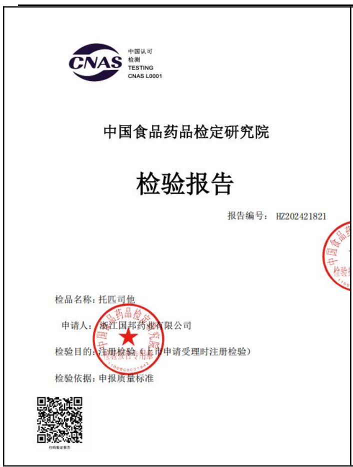

浙江国邦药业有限公司
ZHEJIANG GUOBANG PHARMACEUTICAL CO., LTD.
质量检验报告书
CERTIFICATE OF ANALYSIS
报告单编号（COA NO.）TS-QCS00109008-Report01-02 检字号：E1262301004

检品名称 Product	克拉霉素 Clarithromycin	批号 Batch No.	221209-1
包装 Packaging Size	25kg/桶（drum）	批量 Batch Size	729.50Kg
生产日期 MFG Date	2023/01/02（y/m/d）	报告日期 Reporting Date	2023/01/08(y/m/d)
执行标准 According to	中国药典 2020 版二部 CP2020 (II)	有效期至 Expiry date	2026/12(y/m)

检验项目(Tests)		标准规定(Acceptance Criteria)	结果(Results)
性状 Characters	Appearance	白色或类白色结晶性粉末，无臭 White or almost white crystalline powder , odorless, bitter.	白色结晶性粉末 White crystalline powder
	Solubility	溶解于丙酮或乙酸乙酯，微溶于甲醇或乙醇，不溶于水。Practically insoluble in water, soluble in acetone or ethyl acetate, slightly soluble in methanol or ethanol.	
比旋度 Specific optical rotation		-89° ~ -95° (Anhydrous substance, 10mg /ml chloroform)	
鉴别 Identification		[redacted]	
碱度 pH		[redacted]	
结晶性 Crystallinity		[redacted]	符合
有关物质（HPLC） Related Substances		[redacted]	
水分 Water		[redacted]	
炽灼残渣 Residue on Ignition		[redacted]	
重金属 Heavy Metals		[redacted]	
含量（HPLC） Assay		[redacted]	
残留溶剂 Residual solvents		[redacted]	未检出 Not detected
		[redacted]	未检出 Not detected
		[redacted]	未检出 Not detected

结论：本品按中国药典 2020 版二部标准检验，结果符合规定
Conclusion: Conforms to CP2020(II) specification for Clarithromycin
备注(note)：（In house Specifications）松密度(bulk density) 0.58g/ml 紧密度(Tapped density) 0.67g/ml
报告人：Reported by: 2023.01.09 审核人：Reviewed by: 2023.01.09 批准人：Approved by: 2023.1.9

所有产品均按法规要求完成抽测与备案后出厂。


中国认可 检测 TESTING CNAS L0001

中国食品药品检定研究院

检验报告

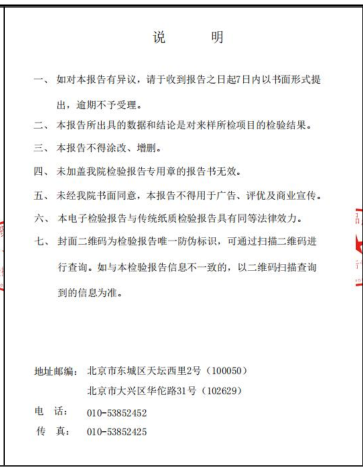
报告编号：HZ202421821

检品名称：托匹司他

申请人：浙江国邦药业有限公司

检验目的：注册检验（上市申请受理时注册检验）

检验依据：申报质量标准


说 明

一、如对本报告有异议，请于收到报告之日起7日内以书面形式提出，逾期不予受理。

二、本报告所出具的数据和结论是对来样所检项目的检验结果。

三、本报告不得涂改、增删。

四、未加盖我院检验报告专用章的报告书无效。

五、未经我院书面同意，本报告不得用于广告、评优及商业宣传。

六、本电子检验报告与传统纸质检验报告具有同等法律效力。

七、封面二维码为检验报告唯一防伪标识，可通过扫描二维码进行查询。如与本检验报告信息不一致的，以二维码扫描查询到的信息为准。

地址邮编：北京市东城区天坛西里2号（100050）
北京市大兴区华佗路31号（102629）

电 话：010-53852452

传 真：010-53852425

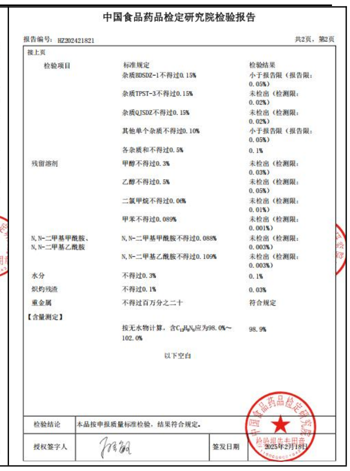
中国食品药品检定研究院检验报告

报告编号：HZ202421821 共2页，第1页

检品名称	托匹司他	检品编号	HZ0310202418389
受理号	CXHS2460055	登记号	Y20240000749
申请人	浙江国邦药业有限公司		
境内代理人	/		
生产单位	浙江国邦药业有限公司		
抽样单位	浙江省药品监督管理局		
被抽样单位	浙江国邦药业有限公司		
批 号	230903	剂 型	/
规 格	/	包装规格	15g/包
检验目的	注册检验（上市申请受理时注册检验）	检验项目	全检
收样日期	2024年10月21日	生产日期	2024.09.11
检品数量	90g	有效期	2025.08
检验开始日期	2024年10月21日	检验结束日期	2025年2月7日
检验依据	申报质量标准		

检验项目	标准规定	检验结果
【性状】		
	应为白色或类白色结晶性粉末	为白色结晶性粉末
【鉴别】		
液相色谱	主峰保留时间应与对照品一致	与对照品一致
红外光谱	应与对照品图谱一致	与对照品图谱一致
【检查】		
氯化物	不得过0.05%	符合规定
硫酸盐	不得过0.02%	符合规定
有关物质	杂质TPST-2不得过0.15%	小于报告限（报告限：0.05%）
	杂质TPST-1不得过0.15%	小于报告限（报告限：0.05%）

接下页


中国食品药品检定研究院检验报告

报告编号：HZ202421821 共2页，第2页

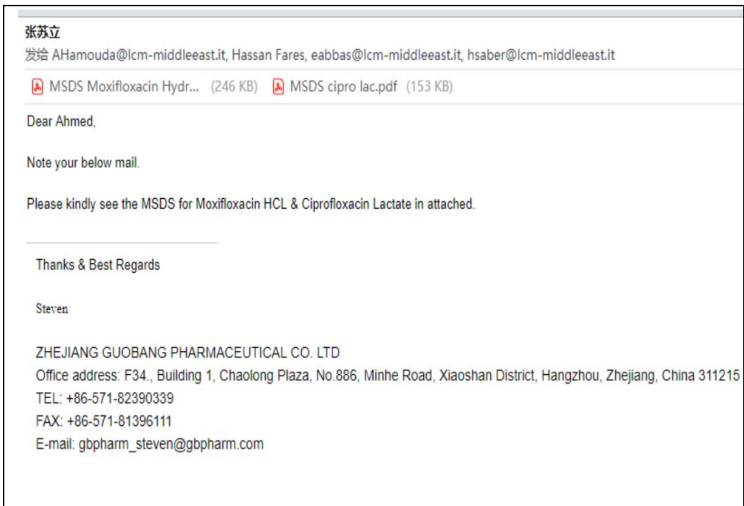
接上页

检验项目	标准规定	检验结果
	杂质BDSDZ-1不得过0.15%	小于报告限（报告限：0.05%）
	杂质TPST-3不得过0.15%	未检出（检测限：0.02%）
	杂质QJSDZ不得过0.15%	未检出（检测限：0.02%）
	其他单个杂质不得过0.10%	小于报告限（报告限：0.05%）
	各杂质和不得过0.5%	0.1%
残留溶剂	甲醇不得过0.3%	未检出（检测限：0.03%）
	乙醇不得过0.5%	未检出（检测限：0.05%）
	二氯甲烷不得过0.06%	未检出（检测限：0.01%）
	甲苯不得过0.089%	未检出（检测限：0.001%）
N,N-二甲基甲酰胺、N,N-二甲基乙酰胺	N,N-二甲基甲酰胺不得过0.088%	未检出（检测限：0.003%）
	N,N-二甲基乙酰胺不得过0.109%	未检出（检测限：0.003%）
水分	不得过0.3%	0.1%
炽灼残渣	不得过0.1%	0.03%
重金属	不得过百万分之二十	符合规定
【含量测定】		
	按无水物计算，含$C_{13}H_8N_6$应为98.0%~102.0%	98.9%

以下空白

检验结论	本品按申报质量标准检验，结果符合规定。		
授权签字人	[signature]	签发日期	2025年2月18日

公司提供 MSDS 告知客户产品健康与安全风险以及保存、生产、使用、废弃等相关注意事项，MSDS 以邮件或随产品发出的方式提供给客户，产品包装上张贴含有健康安全提示及公司联络方式的标贴。


张苏立

发给 AHamouda@lcm-middleeast.it, Hassan Fares, eabbas@lcm-middleeast.it, hsaber@lcm-middleeast.it

MSDS Moxifloxacin Hydr... (246 KB) MSDS cipro lac.pdf (153 KB)

Dear Ahmed,

Note your below mail.

Please kindly see the MSDS for Moxifloxacin HCL & Ciprofloxacin Lactate in attached.

Thanks & Best Regards

Steven

ZHEJIANG GUOBANG PHARMACEUTICAL CO. LTD

Office address: F34., Building 1, Chaolong Plaza, No.886, Minhe Road, Xiaoshan District, Hangzhou, Zhejiang, China 311215

TEL: +86-571-82390339

FAX: +86-571-81396111

E-mail: gbpharm_steven@gbpharm.com

2025 年，公司先后通过美国 FDA 现场审计、德国客户审计及国内 GMP 符合性检查；培训档案管理工作零缺陷通过美国 FDA 认证及德国审计的审查；同时完成了 4 家国际客户的社会责任审计调研问卷填报，质量管理与合规水平持续获得国际客户及监管机构认可。

2、客户服务与沟通机制

公司始终坚持以客户为中心，建立了规范、透明、高效的客户服务体系，持续提升客户满意度与合作信任度。公司建立了完善的《销售管理制度》、《销售服务管理制度》、《产品退货程序及退货产品的处理规程》及《用户投诉处理规程》等制度，要求对用户提出的服务要求给予最大限度满足，将“客户就是上帝”的服务理念有效落到实处。

公司设有专门的客户服务与技术支持渠道，确保客户反馈和需求能够被及时识别、响应和处理。针对客户投诉和质量反馈，公司建立了标准化的处理流程，由质量管理部门牵头进行调查、原因分析和整改落实，并及时向客户反馈处理进展和结果，确保问题得到有效解决。

在业务合作过程中，公司高度重视与客户的技术沟通和质量信息交流，主动向客户提供必要的质量文件、变更信息和合规支持，并积极配合客户开展审计和评估工作。通过持续优化客户服务流程和

加强内部协同，公司不断提升服务响应效率和问题解决能力，推动与客户建立长期、稳定、互信的合作关系。在集团官网公布浙江国邦联系方式用来收集客户健康安全的反馈途径。

https://www.gbgcn.com/fgs.html

3、产品召回机制

浙江国邦已建立一套召回管理制度，以确保召回流程的高效与有效。质量部负责组织和协调召回工作，而产品召回的负责人则由质量受权人担任。一旦确定产品存在安全隐患，需要从市场进行召回时，立即通知当地药品监督管理部门。所有已召回的产品都有明确的标识，并进行单独、妥善的贮存。召回的进度和过程都详细记录，并形成最终报告。报告中详细说明产品的发运数量、已召回数量以及数量的平衡情况。此外，企业每年都会通过模拟召回的方式，对产品召回系统的有效性进行评估。

4、循环利用

针对圆形卡箍桶之间存在缝隙、库容利用不充分的突出问题，公司已将产品包装优化为方形纸桶，显著提升空间利用效率。经测算，一辆 4.5 米集装箱货车装载 25kg / 桶产品，由原圆桶装载 165 桶（合计 4125kg），提升至方形纸桶装载 264 桶（合计 6600kg），单车运输效率提升 60%，在提高库容利用率的同时，有效降低单吨物流能耗、节约运输成本。在此基础上，公司积极推动供应商对包装物回收再利用，减少资源消耗与废弃物产生；并依据销售预测精准估算采购与生产需求，合理调控库存规模，避免药物生产过剩与库存积压，实现降本增效、绿色低碳与供应链可持续运营。2025 年全年生产及客户端没有原料药的报废，未使用或过期药物回收或进行废物处理的数量占销售产品总量的百分比 0%。

2025 年度产品召回报废统计表

单位：kg

产品	统计项目	合计	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
盐酸环丙沙星	销量	[redacted]												
	厂内及收回报废	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	报废占比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
克拉霉素	销量	[redacted]												
	厂内及收回报废	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	报废占比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
阿奇霉素	销量	[redacted]												
	厂内及收回报废	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	报废占比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
罗红霉素	销量	[redacted]												
	厂内及收回报废	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	报废占比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

5、客户权益保护 KPI 达成

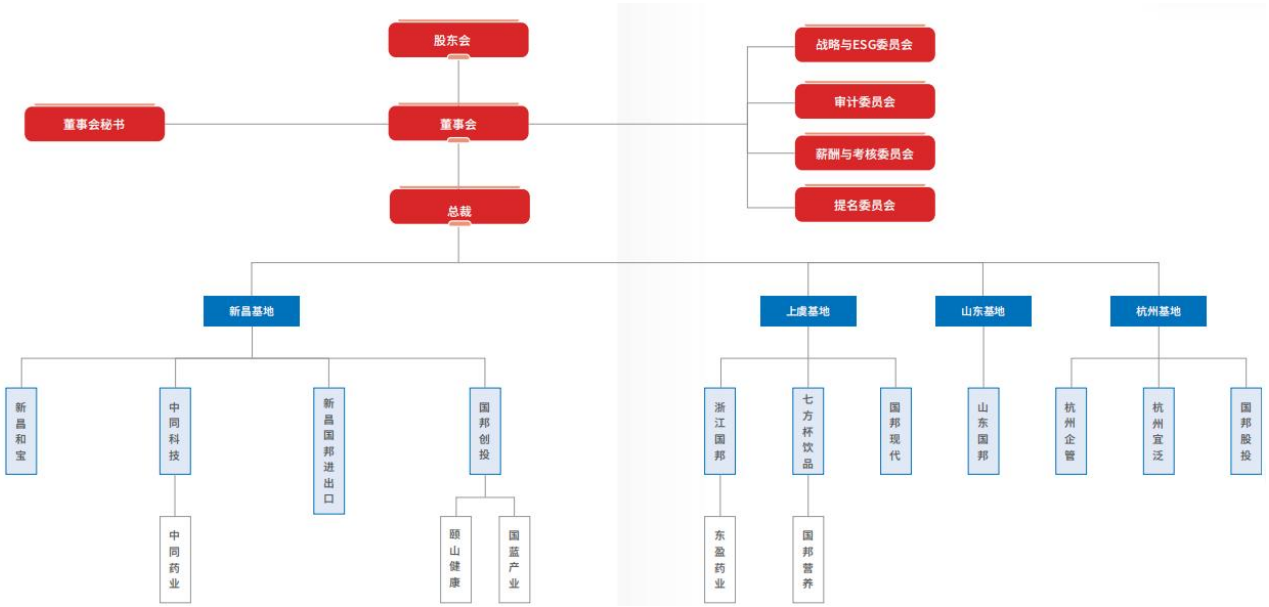
SDGs 对标	目标指标	2023 年达成情况	2024 年达成情况	2025 年达成情况
	未使用或过期药物回收或进行废物处理的数量占销售产品总量的百分比	0%	0%	0%
	顾客因产品环境风险告知不当引起环境污染事件	0 件	0 件	0 件
	顾客健康安全事件	0 件	0 件	0 件
	顾客健康安件宣导覆盖率	70%	70%	80%
	顾客健康安全满意度	100%	100%	100%
	单位产值包装物循环利用率	5%	8%	11%
	产销平衡率	98%	99%	99%

五、可持续发展管理

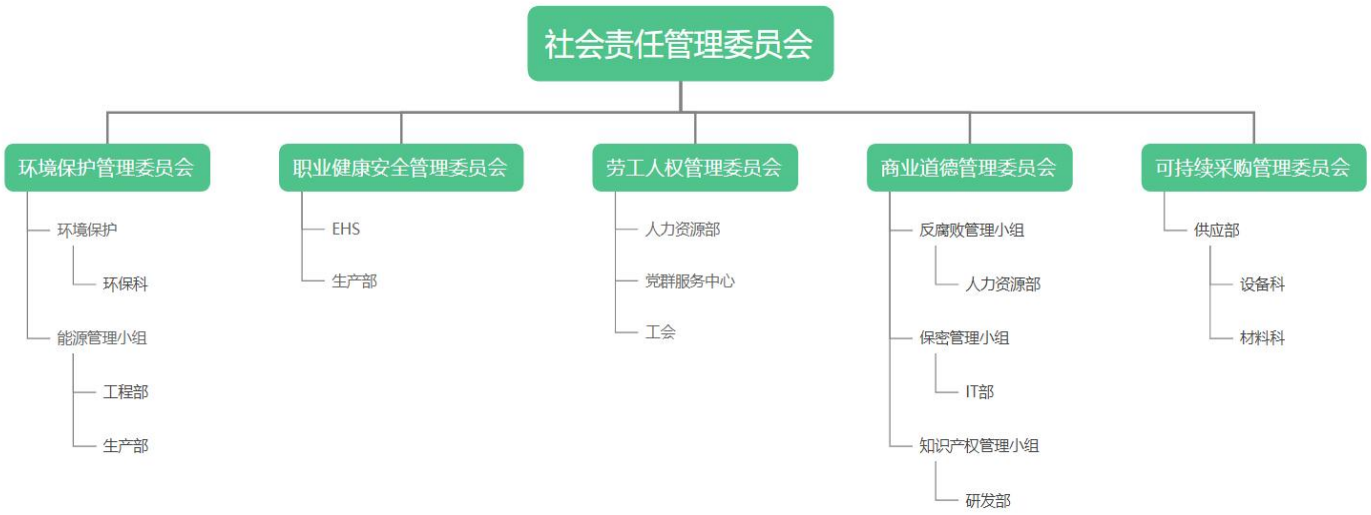
1、可持续发展愿景

在“立人立国 兴业兴邦”的社会价值观的指引下，国邦药业持续完善自身组织架构，构建科学完善的社会责任治理组织体系。秉持“创新驱动、质量至上、关爱员工、回馈社会”的企业文化，将社会责任融入公司发展全过程。我们致力于高效利用资源，推动绿色低碳发展，为环境保护贡献力量；关怀员工成长，与供应商、客户携手共进，创造更多社会价值；坚守廉洁底线，合规经营，实现企业的持续稳健发展，为公司的长远发展筑牢根基，为社会的繁荣进步添砖加瓦

2、可持续发展架与职责



集团公司国邦医药治理结构



浙江国邦药业有限公司社会责任管理委员会组织架构图

2.1 职责

2.1.1 任命王敦柱同志为浙江国邦药业有限公司环境管理者代表。环境管理者代表负责监督并按照 ISO14001：2015 版国际标准建立、实施、保持和持续改进我公司的环境管理体系，向总经理报告环境管理体系的业绩和任何改进的需求，提高公司员工的环境意识，就环境管理体系有关事宜与外部联系，处理影响环境管理体系的有关问题。

2.2 创建工作领导小组负责节能降耗型企业创建工作，同时做好节能降耗管理工作。任命叶童童 为节能降耗办公室主任,负责制定节能降耗计划，落实节能降耗工作的设备、人员、资金，监督检查节能降耗工作的开展落实情况；并依节能降耗的目标达成情况对相关人员进行绩效指标的考核。

2.3 安全生产与职业卫生委员会领导小组全面负责公司安全生产管理工作，坚持“安全第一”的思想，确保公司安全、稳定。

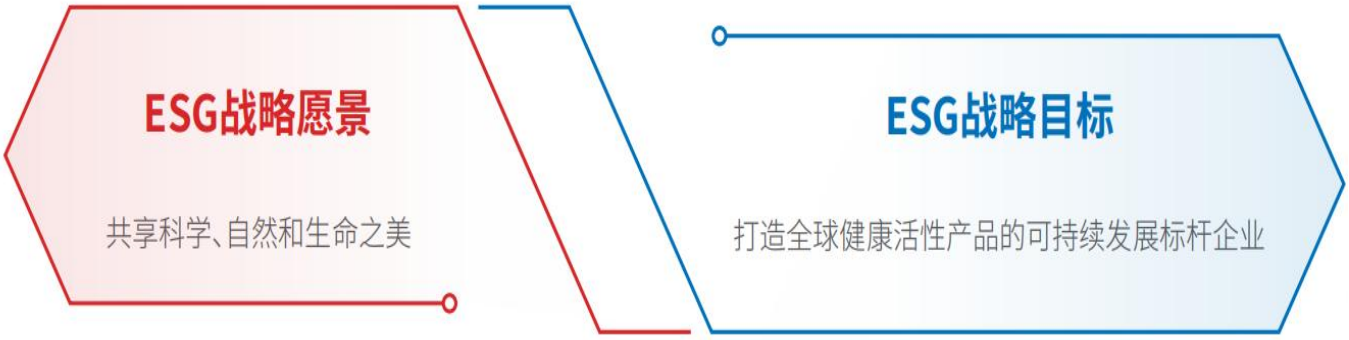
2.4 工会代表维护职工利益，负责公司协调员工与公司之间关于薪资福利、工作条件、培训与教育、健康安全、人权保护等各方面的权益。

2.5 任命李广青同志为浙江国邦药业有限公司商业道德委员会主席。负责制定公司特有的商业道德政策与守则，监督并按照法律法规、公司要求建立、实施、持续改进及监督我公司的商业道德行为，向董事长、总经理报告商业道德业绩。

2.6 供应部负责可持续采购目标指标及管理方案的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整。

3、可持续发展战略

国邦药业致力于打造健康活性产品的世界配套工厂，我们将可持续发展理念与公司业务发展深度融合，制定支持联合国可持续发展目标 SDGs 的 ESG 发展战略，助力构建更加可持续的产业生态，通过创新医药化工技术、改善生活品质，让用不起药的人用得起药，用不到药的人用得到药，为全球可持续发展目标的实现贡献中国企业的智慧与力量。



4、可持续发展管理方针

产品责任

公司把握药品的特殊商品属性，强化质量管理，建立可靠的质量控制和质量监测体系，保证生产的产品安全有效，能向市场与用户提供可精准匹配需求的产品，成为公司发展的首要前提。

研发创新

以医药化工技术为核心，实行“科学创新，做品种头部企业”战略，以“对标创新、组合创新、自主创新”为手段，遵循生命健康产业的市场规律，开发绿色工艺。

环境保护

公司积极应对气候变化，实现减污降碳协同增效；始终秉持“资源节约型、环境友好型”的理念，追求绿色可持续发展，安全环保评估和“三同时”验收走在前头，通过持续的环保投入，倡导节能减排，推进绿色生产和绿色生态。

员工发展

公司倡导社会性、广泛性的“五湖四海”用人原则，以奋斗者为本，多劳多得，精英合作，全员共享，助力员工实现“专业-职业-事业”的升华，满足员工物质和精神两方面的需求。

社会责任

公司履行社会责任，支持社会公益与医药卫生事业；以“两个领先”为目标，改进生产工艺，在保证产品质量的前提下提升效率、降低成本，让用不起药的人用得起药，让用不到药的人用得到药。

5、利益相关方沟通

国邦药业深化对社会责任的认识，恪守并积极实践可持续发展的理念，致力于履行社会责任，确保股东权益得到充分保障，同时维护员工的福祉。通过实际行动，与股东、员工以及社会各界“共享科学、自然和生命之美”。

国邦指定证券部的电子邮箱作为接收社会责任相关信息的官方渠道，用于收集公司内外部人士对公司社会责任实践的建议、意见及投诉。证券部负责定期筛选这些信息，并将其中重要或紧急的内容上报给集团高层管理人员，以确保及时响应。此外，国邦医药在集团内部建立了员工意见反馈

和合理化建议的平台，旨在广泛收集党员、干部及全体员工的意见、建议和投诉，并承诺对这些反馈进行及时的整理和回复。

利益相关方	关注的内容	我们的回应
股东	稳健经营 信息透明 分红回报	以健康活性物质为核心，科学创新，做品种头部企业； 制定并严格执行信息披露制度，提升信息披露质量； 制定合理的分红政策，积极回报股东和投资者。
客户	产品质量 优质服务	坚持质量至上的原则，以完善的国际化质量体系为保障，为客户提供最优质的产品和最完善的服务。
员工	员工权益 薪酬福利 职业发展 健康安全	重视员工的职业成长与健康保障，坚持“以奋斗者为本，多劳多得，精英合伙，全员共享”的劳动价值观，在物质和精神两方面满足员工需求； 社会性、广泛性的“五湖四海”用人原则，“主动、战功、通法、举荐”的员工晋升通道。
供应商	商业道德 公平竞争	推动产业链的可持续发展，与供应商建立战略合作机制； 加强供应链社会责任的持续改善和管理。
媒体/公众	信息透明 社会公益	与媒体保持良好的沟通交流，通过上海证券交易所网站、公司官网、公众号等平台及时公开信息； 弘扬企业家精神，积极履行社会责任，为社会的和谐与进步贡献力量。
政府	合规经营 依法纳税 吸纳就业	结合法律法规、国际国内标准、行业规范建立合规管理体系； 严格遵守国家税收法律法规，依法履行纳税义务； 稳定并扩大生产规模，增加就业岗位。
行业	专业交流 行业推动	恪守行业规范，坚持合作共赢，积极参与制定行业标准，提供标准化产品，努力树立行业创新典范，为行业改革转型提供标杆和成功经验。

6、双重重要性分析

6.1 组织风险识别与重要性分析

为了确保我们的战略决策和资源配置能够精准地回应关键利益相关方的期望，同时推动企业的可持续发展，浙江国邦药业高度重视实质性议题的识别与分析。以国内、国际的可持续发展相关议题、标准为主，我们启动了全面的实质性议题分析流程。

6.2 双重重要性分析概述

浙江国邦药业有限公司（以下简称“国邦药业”）依据《可持续发展报告指南（GRI Standards）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等要求，遵循“双重重要性”原则开展重要性分析。分析从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度展开：前者关注公司运营及价值链活动对经济、环境、人和人权产生的实际及潜在影响；后者关注可持续发展相关议题对公司财务状况、经营成果、战略发展与长期价值可能带来的风险与机遇。两项评估结果共同构成公司重要的实质性议题清单，作为年度可持续发展报告编制与 ESG 管理资源配置的依据。

6.3 重要性识别与评估步骤

步骤一：政策环境与行业背景研判

系统性梳理浙江省绍兴市地方政策、医药行业法律法规及监管要求，结合原料药行业特点，深入分析国家及地方可持续发展战略导向、医药行业 ESG 监管趋势（如药品生命周期管理、药品集采、出口合规、清洁生产等），识别公司在产业链中的发展机遇与重大风险点，明确国邦药业政策导向与可持续发展机遇窗口，为议题筛选与评估权重设置提供背景依据。

步骤二：建立可持续发展议题库

基于 GRI 生物制药行业标准、关键议题及同行最佳实践，结合公司业务实际，建立涵盖环境、社会、治理三大维度的可持续发展议题库，共识别 19 项潜在实质性议题：

环境维度：能源消耗和温室气体、水资源、原料化学品、废弃物、材料循环管理、空气污染、供应商环境管理；

社会维度：顾客健康安全、员工健康安全、研发与创新、工作条件、职业规划与培训、社会对话、多元化平等与包容、童工强迫劳动与人口贩卖、信息安全、供应商社会责任管理；

治理维度：贪污腐败、可持续发展管理。

步骤三：利益相关方调研与双重重要性评估

通过问卷调研、深度访谈、专题研讨会等多元形式，邀请内外部利益相关方对 19 项议题进行双重重要性评估：

内部利益相关方：董事会成员、高层管理人员、各业务部门负责人、研发与技术人员、生产一线员工代表、工会代表；

外部利益相关方：股东与投资者、政府与监管机构、客户与患者、供应商与合作伙伴、社区代表、行业协会、ESG 评级机构、媒体与公众。

调研从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度进行 1—10 分制评分，并辅以开放式问题收集定性意见，确保评估兼具量化数据与质性洞察。

步骤四：统计分析

运用加权平均、频次分析、交叉分析等统计方法处理调研数据：评估相关议题对经济、环境、人和人权的影响重要性；评估相关议题对公司经营与战略、财务状况的财务重要性；识别影响重要性高、财务重要性高以及双重重要性均高的关键议题。

步骤五：双重重要性矩阵构建与议题审议确认

以“影响重要性”为横轴、“财务重要性”为纵轴构建双重重要性矩阵，并将议题划分为高实质、

中实质、一般三个类别，具体阈值标准及披露要求如下：

议题类别、阈值标准及披露要求

议题类别	阈值标准	披露要求
高实质议题（双重重要）	财务重要性≥7，或影响重要性≥8	重点披露，设立专项管理目标与行动计划
中实质议题（中等重要）	财务重要性 4—6，且影响重要性 5—7	常规披露，纳入日常管理体系
一般议题（低重要性）	财务重要性≤3，且影响重要性≤4	简要说明或合并披露

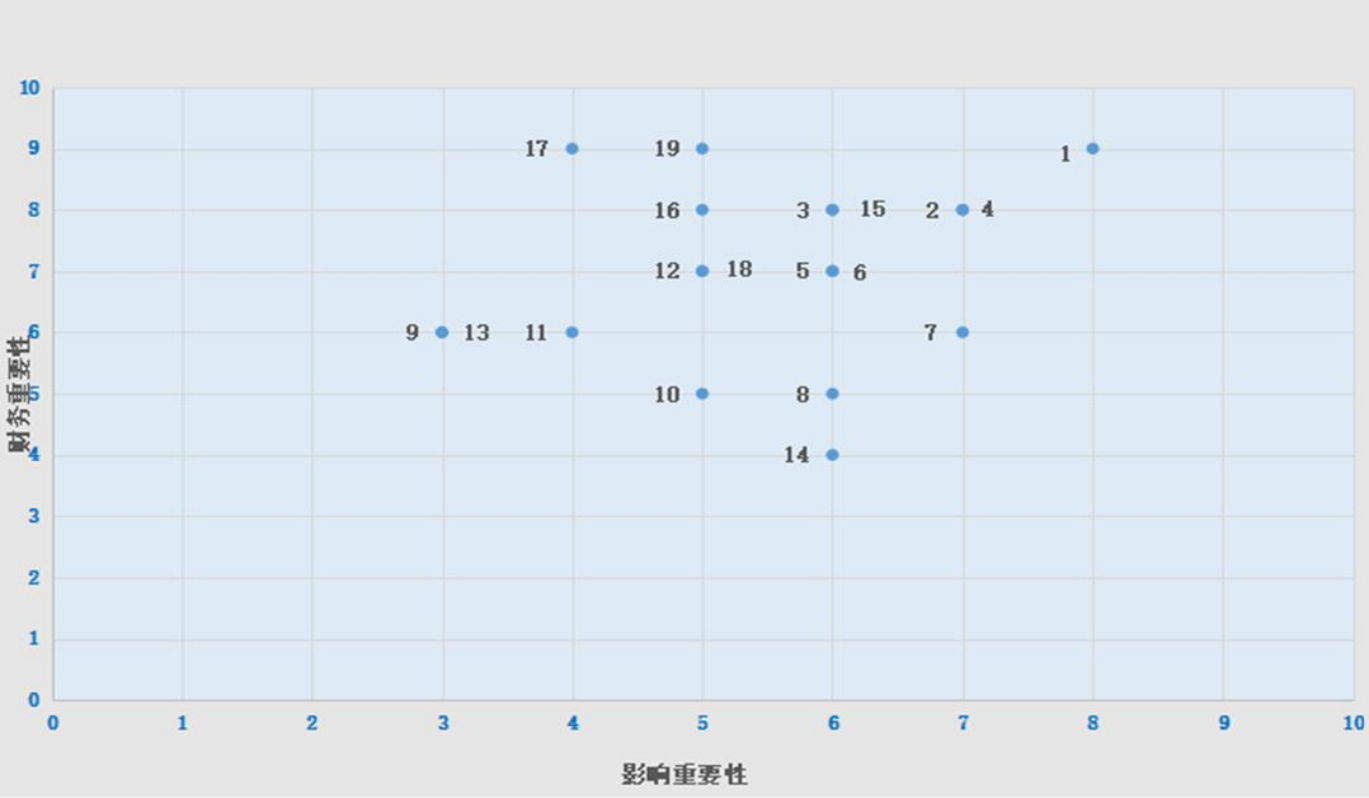
最终双重重要性矩阵及重要议题清单经公司社会责任管理委员会审核、董事会审批后，于年度可持续发展报告中完整披露。

6.4 双重重要性评估结果

经上述流程评估，2025 年度共识别 19 项实质性议题，其中高实质议题 9 项、中实质议题 10 项，无一般实质议题（本年度所识别议题均达中等及以上重要性，反映公司 ESG 议题与业务运营及利益相关方关注高度相关）。具体评估结果如下：

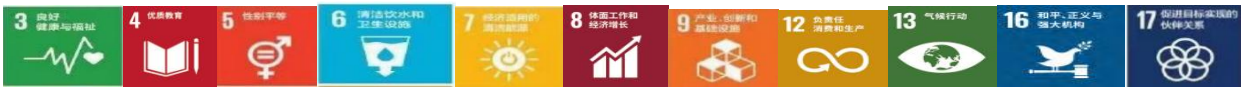
2025 年度双重重要性评估结果

序号	重要性议题	财务重要性	影响重要性	实质类别	披露要求
1	能源消耗和温室气体	8	9	高实质	重点披露
2	水资源	7	8	高实质	重点披露
3	原料、化学品	6	8	高实质	重点披露
4	废弃物	7	8	高实质	重点披露
5	顾客健康安全	6	7	中实质	常规披露
6	员工健康安全	6	7	中实质	常规披露
7	贪污腐败	7	6	高实质	重点披露
8	供应商环境管理	6	5	中实质	常规披露
9	材料循环管理	3	6	中实质	常规披露
10	空气污染	5	5	中实质	常规披露
11	研发与创新	4	6	中实质	常规披露
12	工作条件	5	7	中实质	常规披露
13	职业规划与培训	3	6	中实质	常规披露
14	社会对话	6	4	中实质	常规披露
15	多元化、平等与包容	6	8	高实质	重点披露
16	童工、强迫劳动与人口贩卖	5	8	高实质	重点披露
17	可持续发展管理	4	9	高实质	重点披露
18	信息安全	5	7	中实质	常规披露
19	供应商社会责任管理	5	9	高实质	重点披露



7、可持续发展目标(SDG)方面进展

浙江国邦药业有限公司参照 GRI 可持续发展报告指南及 SDG 框架，将业务运营与社会责任实践与 SDGs 进行对标，重点覆盖健康、教育、性别、水资源、能源、体面工作、创新、负责任生产、气候、治理与伙伴关系等目标，并依托“环境治理、劳工人权保护、商业道德、可持续采购、研发创新、社区公益”等管理模块落实。公司重点关注并形成实质进展的 SDG 目标包括：



7.1 分目标进展

良好健康与福祉

药品可及性：公司秉持“让用不起药的人用得起药、让用不到药的人用得到药”的创新动机，报告期内新增供应产品 17 个、在研产品超 60 个；产品销往全球 6 大洲 117 个国家和地区，合作供应商超 5000 家，并通过欧盟 EUGMP、美国 FDA、日本 PMDA、巴西 ANVISA、韩国 MFDS 等国际规范市场认证，助力全球患者获得高质量、可负担的健康活性物质。

员工职业健康：公司按照 ISO45001 职业健康安全管理体系要求建立职业健康管理体系，职业健康体检率与建档率均达 100%，未发生较大及以上生产安全事故，未新增职业病病例(工伤 2 例，损失工时 72 天)、因工死亡 0 人；安全培训总时长 48030 小时、参与 28668 人次，员工工伤保险及

安全生产责任险覆盖率 100%。

优质教育

支持医药教育：公司在中国药科大学设立国邦奖教金、留学生奖学金及国邦“一带一路”育才奖，每年捐赠 70 万元教育基金（累计 670 万元），2025 年 11 月向中国药科大学捐赠 1000 万元支持医药教育事业发展，并通过上虞区人民教育基金会持续提供教育支持。

员工学习成长：公司构建分层分类的培训发展体系，员工培训总投入 178.97 万元、覆盖 83641 人次、人均培训 19.68 次；推出“百鸥团”人才培养项目，助力员工职业能力提升。

性别平等

公司坚持平等雇佣原则，招聘不因性别、年龄、民族、宗教信仰、残疾等差别对待。报告期内集团女性员工 1459 人、占员工总数 34.32%。公司恪守女职工劳动保护相关规定，女性员工享有带薪婚假、产假、育儿假、护理假、哺乳假等特殊假期，并在年度体检中纳入妇科检查和癌症筛查项目，通过设立“妈咪小屋”等举措保障女职工特殊权益。

清洁饮水和卫生设施

公司加强水资源管理，落实清污分流、雨污分流、污污分流原则，建设高盐废水预处理设施和综合废水处理设施，外排水经厂内处理站处理、通过“一企一管”进入园区二级处理后，达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级 A 标准后外排，最大限度降低对周边水体的影响。

经济适用的清洁能源

公司坚持“资源节约型、环境友好型”发展之路。通过 LED 节能灯改造（厂区照明年节约电量约 5.84 万千瓦时）、高效节能电机与循环水泵改造、冰水机组升级（离心机组 COP 显著提升）等节能措施，持续提高能源利用效率、降低能耗强度。

体面工作和经济增长

公司坚持依法诚信经营、稳定就业，报告期内新增就业岗位近 250 个，公司保障员工合法权益，劳动合同签订率与社保覆盖率 100%，建立“奋斗者股权计划”，员工持股计划覆盖 498 人次、认购资金超 3 亿元，让员工共享企业发展成果。

产业、创新和基础设施

公司以“科学创新，做品种头部企业”为方针，建成国邦医药（浙江）研究院（建筑面积 13256 平方米）和国邦医药（山东）研究院等研发平台，拥有国家重点新产品 1 个、国家火炬计划 3 个、省级新产品 23 个。报告期内与浙江大学创新创业研究院达成战略合作，共建联合实验室，围绕 AI 仿制药、合成生物、活性材料等前沿领域联合攻关；与兰州大学天然产物化学全国重点实验室联合成立健康活性物质研发与应用中心，加速科研成果产业化。

负责任消费和生产

公司坚持源头控制和清洁生产，入选美丽浙江第二批“无废集团”重点培育名单。建设标准化危险废物暂存仓库和危险废物焚烧装置 2 套，大部分危险废物自行焚烧处理，严格执行危废申报登记和转移联单制度，促进资源循环利用和材料循环管理，减少生产对环境的负面影响。

气候行动

公司将应对气候变化纳入 EHS 管理，全年 EHS 管理总投入 1.53 亿元，推广应用合成生物、生物催化酶等先进制造技术和绿色低碳技术，实现减污降碳协同增效，在主要产品产量提升 5.7%的同时持续降低能耗与排放，以实际行动践行“双碳”承诺。

和平、正义与强大机构

公司对贪污腐败、不正当竞争持零容忍态度，制定《国邦医药反舞弊制度》《干部廉洁规范从业学习手册》等制度，设立“枫叶码”举报平台，与供应商签订《合规承诺书》。报告期内接受反商业贿赂及反贪腐培训员工 2357 人次，管理层及董事培训覆盖率均达 100%，未收到经查实的举报，信息披露与合规治理规范透明。

促进目标实现的伙伴关系

公司通过产学研合作、国际认证与全球供应链协同，构建开放共赢的伙伴关系。与供应商签订《供应商行为准则》，建立双供应商体系提升供应链韧性，并通过“一带一路”育才奖等支持国际人才培养与产业交流。

其他相关目标

减少不平等：公司坚持“五湖四海”用人理念，员工来自 29 个省（自治区、直辖市）、大学生来自国内外 262 所高校，少数民族员工 130 人、占比 3.06%；要求供应商不雇用童工、反对歧视、保护残疾人等社会弱势群体，平等对待中小企业。

可持续城市和社区：厂区绿化面积达 10.78 万平方米，采取低噪声设备、隔声减震措施，厂界噪声达标，并积极参与社区共建与周边居民沟通。

水下生物与陆地生物：公司废水达标排放保护周边水生态；通过向绍兴市上虞区野鸟保护者协会等捐赠，支持生物多样性保护。

7.2、国邦药业 SDG 对标进展总览

SDG 目标	公司重点实践	报告期主要数据/成果
SDG 3 良好健康与福祉	药品可及性、职业健康安全	新增产品 17 个、在研 60+；体检率 100%、0 重大职业病
SDG 4 优质教育	医药教育基金、员工培训	捐赠中国药科大学 1000 万元；培训投入 178.97 万元
SDG 5 性别平等	平等雇佣、女职工权益保障	女性员工 34.32%；妇科检查、妈咪小屋
SDG 6 清洁饮水和卫生设施	水资源管理、废水治理	废水处理达一级 A 标准后外排
SDG 7 经济适用的清洁能源	能源管理体系、节能改造	ISO50001 认证；年节约电量 5.84 万千瓦时
SDG 8 体面工作和经济增长	稳定就业、依法纳税	新增就业近 250 个；纳税 6.39 亿元
SDG 9 产业、创新和基础设施	研发平台、产学研合作	研究院 2 个；国家级/省级新产品多项
SDG 12 负责任消费和生产	清洁生产、无废集团	危废焚烧装置 2 套；入选无废集团培育名单
SDG 13 气候行动	减污降碳、绿色技术	EHS 投入 1.53 亿元；产量提升 5.7%
SDG 16 和平、正义与强大机构	反贪腐、合规治理	反贿赂培训覆盖率 100%；0 贪污诉讼
SDG 17 促进目标实现的伙伴关系	供应链协同、产学研	供应商 ESG 评估覆盖率超 74%
SDG 10/11/14/15 其他相关目标	多元化、社区、生态保护	少数民族员工 3.06%；绿化 10.78 万㎡

面向未来，国邦药业将继续围绕“为更多人口的生命健康服务”的根本使命，依托集团“52329”十年战略规划，加大绿色技术研发投入，探索原料药生产碳中和路径；拓展宠物药、植物保护、康复康养等健康服务新赛道；持续强化廉洁合规治理与供应链可持续管理，深化产学研合作与全球伙伴关系，在服务健康中国战略、推动产业绿色转型、增进民生福祉中贡献更大力量，为全球可持续发展目标的实现作出持续努力。

六、诚信经营

我们诚信经营，以实现合作共享；对媒体和公众，保持信息公开透明，接收社会各界的监督；对党和政府，以遵守国家法律为基础，服从党的领导，推崇党的组织文化，依法纳税，做一个合规合格的企业；对合作伙伴，开展文化交流活动，促进公平竞争与行业进步。国邦医药坚持以奋斗者为本，经营合伙，全员共享，兼顾社会效益和社会责任的履行，坚持可持续发展之路。从 1998 年开始连续 25 年被评定为 AAA 级信用企业，连续九年获得纳税信用 A 级纳税人。

三、诚实守信相关荣誉信息 (共 9 条)

纳税信用A级纳税人		
纳税人名称：	浙江国邦药业有限公司	第 1 条
纳税人识别号：	913306007258898636	
评价年度：	2024	
数据来源：	国家税务总局	

纳税信用A级纳税人		
纳税人名称：	浙江国邦药业有限公司	第 2 条
纳税人识别号：	913306007258898636	
评价年度：	2023	
数据来源：	国家税务总局	

1、强化风险管理

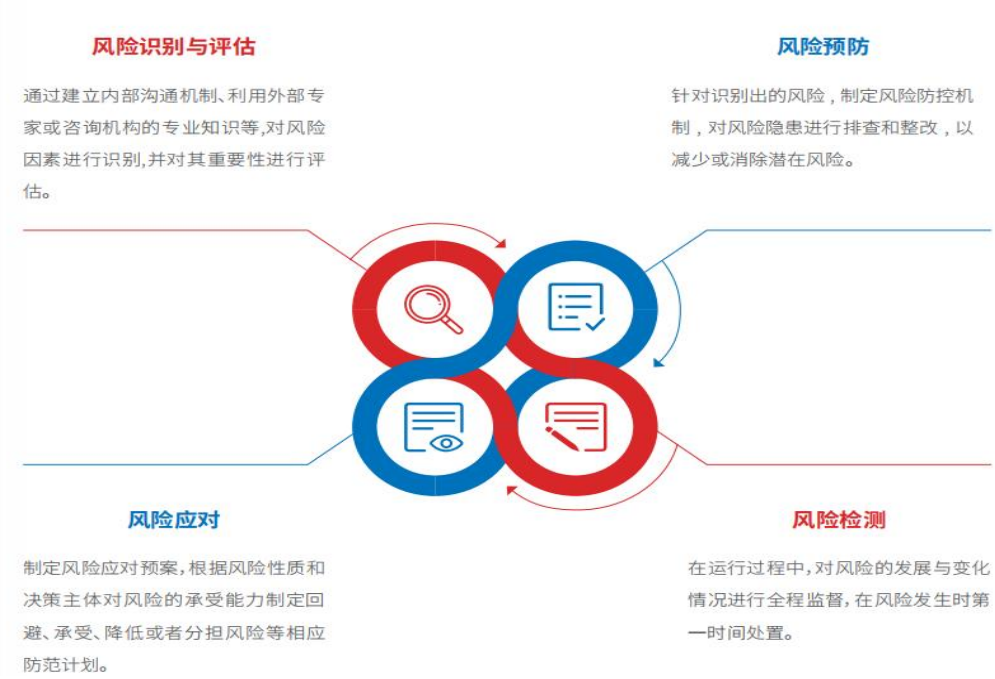
浙江国邦在集团国邦医药的统筹管理下持续完善风险管理与内部控制工作，加强对各类风险的管控，建立完善的风险管理架构以及风险管理流程，全面提升公司抗风险能力，以保障公司经营管理的有效性与稳定性，并为公司长期可持续经营奠定了坚实的基础。

➢ 风险管理架构

我们建立了覆盖全公司范围的风险管治架构，将风险管理工作落实到公司运营的各个环节中。公司董事会及下设审计委员会就公司重大事项、重大风险进行决策，定期监督风险管理的执行情况，审查内部风险控制体系运行的有效性。审计部负责对风险管理充分性和有效性进行监督和审查，使公司的风险管理体系具备独立性。各职能部门以及子公司负责具体风险管理工作的执行工作，保障各项业务的稳定运行。

➢ 风险管理流程

我们构建了覆盖风险识别与评估、风险预防、风险监测、风险应对的全流程风险管理机制，为公司的业务运行提供了坚实保障。我们还建立了舆情管理机制和制度，对舆情进行监测、跟踪、评估、响应，不断完善舆情风险防控能力。



2、反腐败反贿赂

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及其他相关法律法规，对贿赂、不正当竞争等违法行为采取零容忍态度。我们始终秉持诚信经营的核心理念，坚守商业道德标准，制定了《国邦医药反舞弊制度》和《廉洁从业协议》等内部规章，并编写了《国邦医药干部廉洁规范从业学习手册》,以此构建完善的反舞弊体系。在内部审计过程中，我们合理关注并检查潜在的舞弊行为，不定期组织法律培训，全方位预防和规范员工的道德行为，坚决遏制舞弊和贪腐现象。

1）廉洁制度建设

2）与员工签订《反腐败和反贿赂承诺书》、《企业个人廉洁承诺书》,保障供应商合法权益，与供应商签订《供应商廉洁从业承诺书》,要求供应商遵循合法、自愿、公平、诚信的原则开展合作，遵循商业道德。

3）、公司公共区域张贴廉洁、反不正当竞争等海报并附举报联系方式对员工进行宣导

4）培训教育

新员工入职时，须参加企业文化和员工行为规范专项培训，确保新员工从入职伊始就深入理解相关制度和要求；定期组织全体员工参加持续培训，开展多元化培训和日常宣传，筑牢抵御风险和拒腐防变的防线，不断增强员工的合规意识和风险应对能力。

5）关于举报

2025 年，为了强化和规范企业的合规管理，构建一个清廉正直的工作环境，共同维护企业纪律与形象，打造一个热爱岗位、高效且廉洁的良好氛围，公司进一步建立了“枫叶码”平台，为公司干部员工、外部合作伙伴等提供了便捷的信息反馈渠道。公司设立公开透明的举报渠道：举报邮箱：gbpharm_kevins@gbpharm.com；举报热线：0575-82735643；通信地址：浙江省杭州湾上虞经济技术开发区纬五路 8 号。任何人员均可通过上述渠道实名或匿名举报违反法律法规及公司道德准则的行为，公司承诺对所有出于善意的举报人予以保护，绝不姑息任何形式的报复行为。

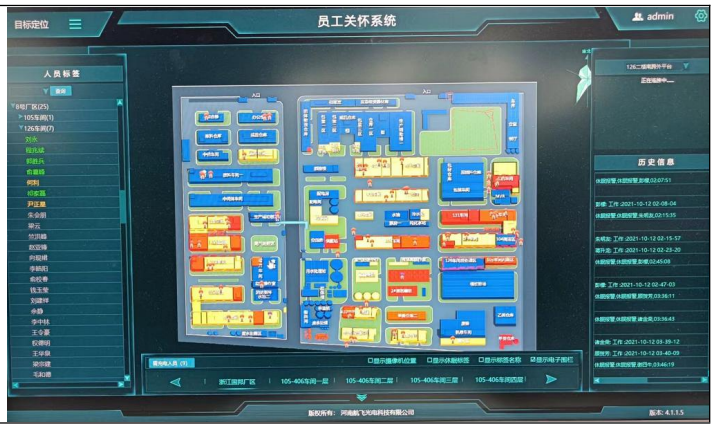
3、信息安全

信息安全是保障企业经营合规、数据资产安全、利益相关方信息权益的核心支撑。国邦医药严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，秉持务实管控、稳步推进的原则，逐步完善信息安全管理体系，防范各类信息安全风险，确保公司信息系统稳定运行、核心数据安全可控，践行企业数字化运营中的安全责任与治理义务。

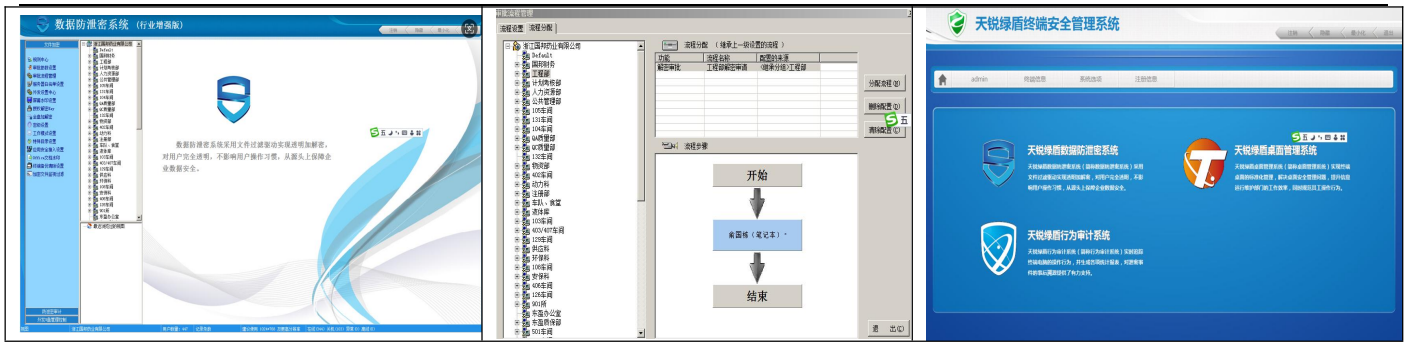
我们秉持“合规为先、防控结合、全员参与、持续优化”的核心理念，以“守住安全底线、防范核心风险”为首要目标，将信息安全融入日常经营管理各环节，强化“数据安全、网络安全、终端安全”三位一体的基础防护认知，兼顾实用性与合规性，逐步提升信息化安全管控水平，保障企业信息资产及利益相关方信息安全。

1）信息安全防护体系

2）公司全公司有加密软件蚁巢，电子门禁与人脸识别系统，安全定位系统。



3）公司使用绿盾终端安全管理系统数据防泄密系统（简称：数据防泄密系统）采用文件过滤驱动实现透明加解密，对用户完全透明，不影响用户操作习惯，从源头上保障企业数据安全。通过对电子文档的实时动态保护、操作全程跟踪，对各种可能造成泄密的途径进行控制，防止企业计算机信息被破坏、丢失、泄密。数据防泄密系统由服务端、控制台和终端三部分组成。服务端安装在长时间开机的服务器电脑上，控制台安装在管理员使用的电脑上，终端程序安装在每个需要文档保护或者需要阅读加密文档的员工电脑上



4）、公司设立专门的档案室给纸质文件进行管理，对重要印章等资料放入保险柜进行专人保管，用章需进行盖章申请流程，文件借阅需执行文件借阅管理制度。制定了档案、文件、记录管理制度，建立 档案台帐清单。

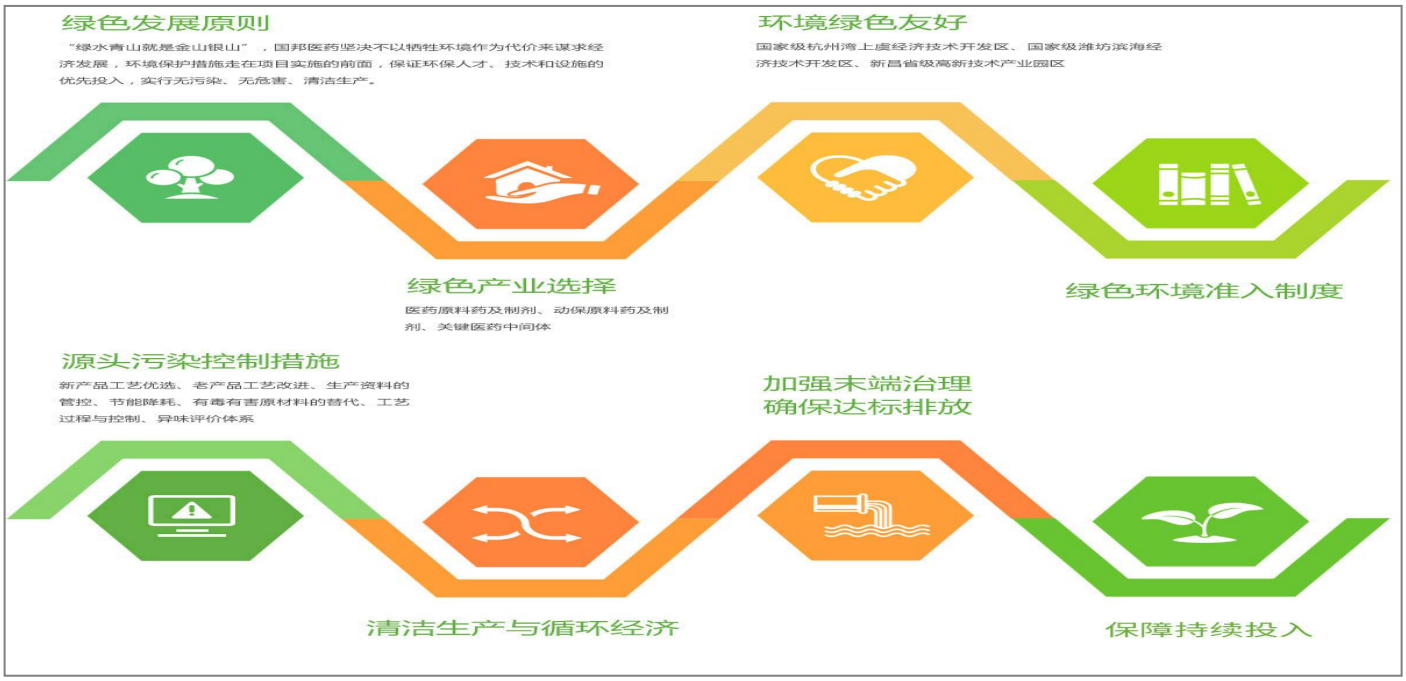
2025 年商业道德相关数据：采购条线全年开展廉洁从业培训 6 次、未发生经查证认可的腐败、贿赂、泄密及不正当竞争事件。

4、商业道德目标指标达成情况一览表

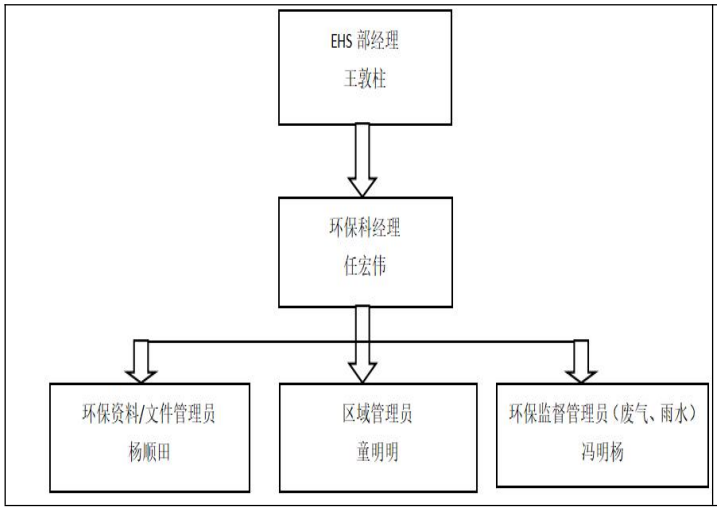
SDGs 对标	目标指标	2023 年达成情况	2024 年达成情况	2025 年达成情况
	经查证被认可的腐败、贿赂事件	0 件	0 件	0 件
	接到腐败、贿赂举报事件	0 件	0 件	0 件
	反腐败反贿赂培训覆盖率	100%	100%	100%
	经查证被认可的泄密事件	0 件	0 件	0 件
	休息安全培训覆盖率	100%	100%	100%
	不正当竞争事件	0 件	0 件	0 件
	欺诈事件	0 件	0 件	0 件
	利益冲突事件	0 件	0 件	0 件
	洗钱事件	0 件	0 件	0 件
	所有已针对商业道德问题进行内部审计的营运场地的百分比	100%（仅绍兴场所）	100%（仅绍兴场所）	100%（仅绍兴场所）
	所有已针对商业道德问题进行风险评估的营运场地的百分比	100%（仅绍兴场所）	100%（仅绍兴场所）	100%（仅绍兴场所）
	所有具有反腐败管理系统认证的营运场地的百分比	0%	0%	0%

七、 绿色发展

公司大力推广先进绿色工艺，努力改进生产技术，响应国家对“碳中和”政策的号召，加大环保投资并购入多套环境监测设备，控制公司环境质量，推动公司绿色可持续发展，公司坚持以科学的发展观来解决生产和环境两者之间的矛盾，现依据 ISO14001 标准建立环境管理体系，公司承诺履行“遵守法规，清洁生产，争创绿色企业。保健动物，健康人类，实现持续发展。”的环境方针。国邦药业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规及地方规范标准，参照 ISO14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》实施环境管理，制定了《环境保护管理制度》、《环境事故管理制度》、《环境应急管理制度》、《危险废物管理制度》等多项制度，全面管理及控制生产过程中涉及的相关环境保护相关事宜。



1、环保科组织机构及定岗职责



类别		岗位	职责描述	定岗	实际
环保管理区域	主管	区域负责人	统筹协助区域工作开展，督促区域重点工作完成进度	1	1
	小计			1	1
	名称	岗位	主要工作描述	定岗	实际
	白班人员	环保管理员（区域管理）	主要负责公司美创环境考核、现场检查管控和废气日常巡查和管控，负责公司废气、雨水设施正常运行，有效保障车间生产；监督和督促车间做好内部环保提升等工作；	1	0
		环保管理员（资料员）	负责公司相关环保资料的填写、提交和对外信息的传输、区域统计及部门档案管理	1	1
		环保管理员（考核及现场）	主要负责公司雨水沟的日常管理、排水、清洁和废气设施的巡查，公司美创环境考核、现场检查管控和废气日常巡查和管控，以及协助废气日常管理	1	1
		环保管理员（环保技术人员）	主要负责环保管理和环保技术提升，为车间提供环保技术支持，协调对外环保事宜。	1	0
		小计		4	2
	区域合计定员			5	3

2、合规性管理

严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规以及地方规范标准，并参照 ISO14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》来实施环境管理，制定包括《环境保护管理制度》《环境事故管理制度》《环境应急管理制度》《危险废物管理制度》《废水管理制度》《废气管理制度》《固废管理制度》《噪声管理制度》《环境保护培训教育管理制度》《环境保护设备设施运行操作规程制度》《环境保护设施检维修制度》《环境风险排查制度》在内的多项制度。这些制度全面管理和控制了生产过程中涉及的环境保护相关事宜，确保公司所有活动合法合规。

3、环境风险影响评估

严格遵守排污许可的规定，定期开展大气、水体、土壤和地下水的环境监测工作。我们委托具备相应资质的第三方机构执行监测任务，并对污染物排放数据进行详尽记录与分析，以确保所有排放均符合标准，从而最小化对环境的影响。对于危险废物，我们依据《国家危险废物名录》（2021 版）的规定，严格执行申报登记和转移联单制度。所有危险废物的处理均交由具有相应处理资质的单位负责。公司已在生产区域建立了专门的危险废物储存设施，并严格按照《危险废物贮存污染控制标准》进行规范存储。我们致力于确保危险废物的安全、合理和卫生处置，力求以 最可靠的方法实现废物的无害化处理，尽最大努力减少对环境的负面影响。

4、被评为浙江省“无废城市细胞”浙江省环境信用评价等级为 A 级

（一）废气治理：

1、政策与制度：国邦药业承诺努力减废气中污染物的排放：建立 RTO 焚烧炉，通过对车间及厂界安装点位，实时监控企业内部废气变化，形成立体式网络化废气管理体系。通过在废气总管安装浓度检测仪，实时掌控废气总管浓度变化，通过大数据摸排，制定浓度限排措施，使后续处理稳定达标。公司内部制定内控标准，实时更新三废数据，形成网格化管理模式，生成大数据平台，为三废治理提供理论和数据支撑

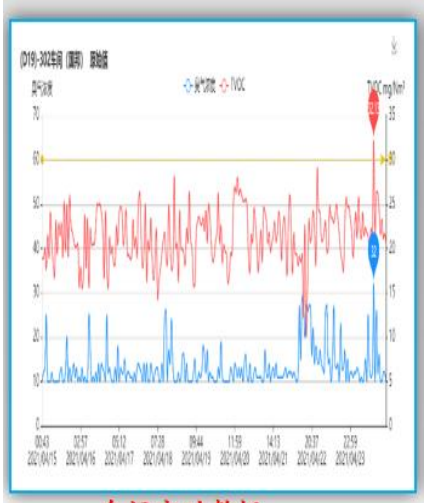
2、措施：公司在各个车间均设置废气吸收处理装置，治理设施完好率与同步投运率>99%，检修停机按规程报批并记录。在公司内部设置交接班管理制度，有专门的人员进行环保设施运行情况检查。建设 RTO 废气综合治理设施 8 套，并安装 23 套在线监测设备，处理风量共计达 33.1 万 m³/h,现已完成验收并联网。无组织废气主要包括罐区呼吸废气、分装间废气。有机液体储罐为氮封+呼吸阀+阻火器的固定顶储罐，大呼吸尾气(卸车装载)全部通过平衡管进入槽车储罐。分装间废气、小呼吸废气引入 RTO 装置处理。

2.1、RTO 废气处理设施、点检、在线监控，废气治理设施稳定运行，第三方检测达标率 100%。

80000Nm³ /h RTO 处理废气

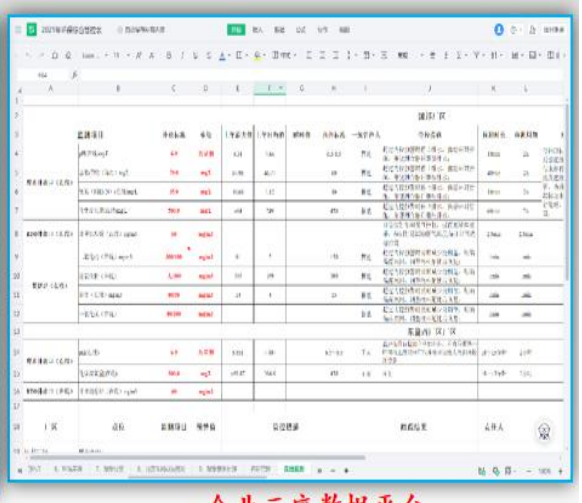
RTO：DCS 操作室

2.2、通过在废气总管安装浓度检测仪，实时掌控废气总管浓度变化，通过大数据摸排，制定浓度限排措施，使后续处理稳定达标；公司内部制定内控标准，实时更新三废数据，形成网格化管理模式，生成大数据平台，为三废治理提供理论和数据支撑。



车间实时数据

废气总管浓度检测议



企业三废数据平台

2.3 购买三合一设备（即过滤、洗涤、干燥三道工序合在同一设备中进行）替换原有板框，减少无组织废气的产生，同时每年蒸汽用量节省 15.2 吨，动力节省费用为 186.6 万元/年

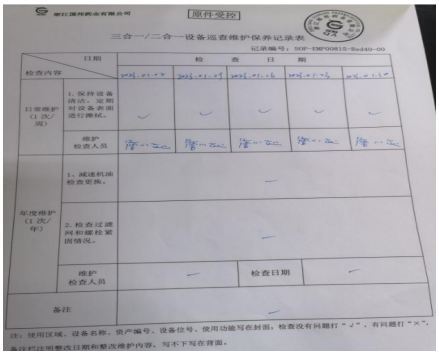
（1）、设备体积小且密闭，减少无组织废气产生，同时三合一可以替代多台设备，减少电量的使用；

（2）、普通板框卸料过程时间长并且会有无组织废气挥发，三合一设备替代板框，实现生产过程

全密闭，从源头减少废气的产生；

改善前普通板框

改善后三合一设备



三合一设备点检记录

2.4 公司响应政府号召，成为园区第一批异味评价体系试点企业，通过对车间及厂界安装点位，实时监控企业内部废气变化，形成立体式网络化废气管理体系。2025 年异味评价体系异常点位整体较 2023 年 170 次报警下降数量较明显，大部分点位超标次数能够控制每月 2 次以内。根据《挥发性有机物无组织排放控制标准》（GB37822-2019）要求，涉 VOC 物料投加和卸放过程无法密闭的，应在密闭空间内操作，废气排至 VOC 废气收集系统。我司利用完整的围护结构将污染物质、作业场所等与周围空间阻隔所形成的封闭区域，该封闭区域除人员、车间、设备、物料进出时，以及依法设立的排气筒、通风口外，门窗及其他开口部位应随时保持关闭状态；实验室安装通风橱.

车间异味评价体系点位

2024年异味评价体系臭气超标汇总
（填表说明：此表为汇总表，无需填写）

点位 / 月份	402-2车间3楼投料处	403车间3楼投料处	403车间4楼传输泵处	302车间	306车间	131车间	104车间东	104车间西	132车间4楼投料处	129车间2楼投料处	103车间3楼投料处	回收车间	406车间3楼投料处	105车间3楼投料处	128车间4楼投料处	126车间南4楼投料处	126车间北4楼投料处	1#、2#涂料组	东厂界	南厂界	RTO排放口	RTO进口	总计
1月份										1						1							2
2月份											1												1
3月份																							0
4月份																							0
5月份										1	1			1		2							5
6月份		1					2		2				4	1							2		12
7月份						1	4		5	1		1		1	1								14
8月份					1	3							1										5
9月份		2				2							2	2		1	1	1					11
10月份		5			3								3	2		2							15
11月份	5	6		2	7	4			1		1												26
12月份	3				1	1	1							1				1					8
总计	8	14	0	2	12	11	7	0	8	3	3	1	10	8	1	6	1	2	0	0	2	0	99

实验室通风橱

隔间引风装置

2.5 通过对车间溶剂单耗降低减少废气中污染物的排放

序号	重点工作内容	OKR 目标节点及量化考核指标	流程、方法与措施
1	车间溶剂单耗下降	1、 完成废气问题整改； 2、 复核车间溶剂单耗下降的效果	1、车间溶剂单耗问题第二轮盘点，对车间二氯甲烷列出整改计划，并对二氯甲烷耗用过程进行分析； 2、定期组织会议讨论整改进度，保证整改进度。

2025 年废气中污染物排放总量 35.2825 吨（单位：吨）

全厂排放口合计	污染物	许可排放量	年度排放总量	第二季度	第三季度	第四季度
	NOx	54.47	27.967	11.3	6.47	5.397
	S02	25.33	1.478	0.324	0.555	0.229
	颗粒	13.55	3.0862	0.521	1.207	0.5112
	VOCs	135.32	2.7513	0.608	0.7264	0.3849
	合计		35.2825			

（二）噪声治理

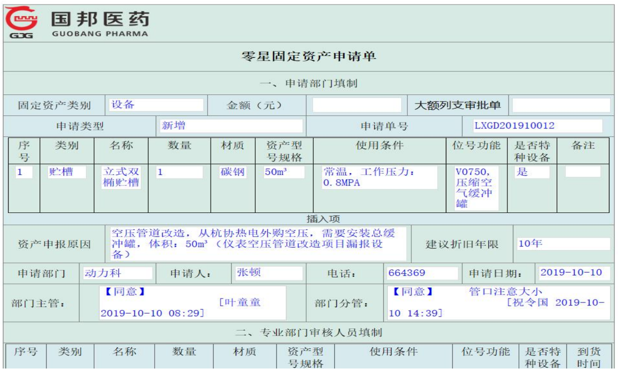
公司选用低噪声设备，采取隔声、减震、消声的措施经检测厂界噪声均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中的 3 类标准。制定了噪声管理制度，每个季度进行噪声检测，检测达标率 100%

案例 1：引进业内先进的磁悬浮风机代替罗茨风机，根本上规避了传统罗茨风机轴承摩擦和风叶摩擦的固有缺陷，解决了该缺陷带来的能量损耗和噪音污染问题，同时磁悬浮风机运行比罗茨风机节能。通过测量，磁悬浮风机投产后物流门附近环境噪音下降超过 20dB，相对罗茨风机节能超过 30%，见表。降低电力费用 3.1 万元/月（37.2 万元/年）

案例 2：自供空压改外供空压项目

随着公司空压使用量增加，空压总管需要做扩容，旧的仪表空压总管为碳钢管，更换为新的不锈钢管道和铝合金管道，另一方面是引进外供空压，从杭协热电厂购买，自供空压机做应急使用，减少噪声，制氮机组排气口安装消声器，减小噪声，空压机组改外供也减少公司用电负荷。外供空压总

管改造与仪表空压管道项目一起完成，达到计划预计效果，自供空压改为使用外供空压，减少了空压机运行噪声，用电方面，公司用电负荷减少 10%，按照自供空压运行成本和外供空压成本，每年能够节省费用 51.5 万元。


国邦医药 GUOBANG PHARMA

零星固定资产申请单

一、申请部门填制

固定资产类别	设备	金额（元）		大额列支审批单	
申请类型	新增	申请单号	LXGD201910012		

序号	类别	名称	数量	材质	资产型号规格	使用条件	位号功能	是否特种设备	备注
1	贮槽	立式双椭贮槽	1	碳钢	50m³	常温，工作压力：0.8MPA	V0750，压缩空气缓冲罐	是	

插入项

资产申报原因	空压管道改造，从杭协热电外购空压，需要安装总缓冲罐，体积：50m³（仪表空压管道改造项目漏报设备）			建议折旧年限	10年		
申请部门	动力科	申请人：	张顿	电话：	664369	申请日期：	2019-10-10
部门主管：	【同意】 [叶童童 2019-10-10 08:29]			部门分管：	【同意】 管口注意大小 [祝令国 2019-10-10 14:39]		

二、专业部门审核人员填制

序号	类别	名称	数量	材质	资产型号规格	使用条件	位号功能	是否特种设备	到货时间

空压机管道改造申购

国邦医药 GUOBANG PHARMA

单元技改及固定资产申请单

申请单号 JG201907005

项目名称	仪表空压管道改造	申请部门	动力科	申请人	张顿

项目预算	类别	预算	费用
	设计行政类	技术类	
		行政类	
		监理类	
	基建维护类	土建	0
		消控	
		维护	
	设备材料类	设备费用	0
		五金材料	320000
		电器材料	
		其他	0
	安装费	工业设备	
		电气仪表	5000
	辅助安装类	防腐保温	0
		暖通	0
		其他	50000
	合计		375000

项目效益+投资回报期分析：

旧仪表空压管道是碳钢管道，使用年限10多年，腐蚀较严重，有2次管道破裂停运维修，且8#厂区扩建，原来管道小，供应不足，管道需要重新铺设管道，避免停产维修损失，且车间有产品直接接触仪表空压，对铁锈要求较高，碳钢管存在风险。

项目简介	8#厂区扩产，旧管道腐蚀，恒升厂区管道偏小，仪表空压管道重新铺设，总管扩容。
必要性阐述	8#厂区扩产，仪表空压使用量大，管道需要扩容，二是旧管道为碳钢管道，使用年限较久，有2次管道破裂停产维修，恒升厂区管道偏小，使用末端压降较大，更换管道，总管需要更换重新铺设。
先进性和亮点	规划的新管道采用不锈钢管道或铝合金管，减少或避免铁锈，每个车间前端安装阀门，避免支管维修影响总管使用，新总管考虑车间使用和几个厂区的使用，满足各车间使用。

空压机管道改造申购

（三）节约用水及废水治理

- 制度与管理：为认真贯彻和宣传国家有关节约能源的政策、法规、标准及有关规定，建设节能、环保、高效绿色企业，公司决定成立节能降耗工作领导小组，依托节能降耗工作小组制定了节约用水管理制度，废水管理制度。公司严格按照清污分流、雨污分流、污污分流的原则布置收集及输送管线，建设有高盐废水预处理设施和综合废水处理设施，并在公司外排水处加设在线监测设备，现已完成验收并联网。公司依据各类污水的水质特征，采用清污分流、集中处理，废水排入到厂内污水处理站处理，达标后经"一企一管"管道去园区二级处理公司处理。经二次处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》 (GB18918-2002)中一级 A 标准后外排。
- 措施

1、公司严格按照清污分流、雨污分流、污污分流的原则布置收集及输送管线。

2、生活区用水器具均为节水型用水器具

3、公司安装了循环水冷却塔水回收系统：循环水系统包括：循环水泵、冷却塔、循环水管路，循环水流程：循环水泵循环水管路供水→ 车间循环水使用点 →循环水冷却塔，循环水经过泵输送到车间各个使用点，换热之后回到冷却塔，通过风机冷却塔降温，再输送到车间使用。车间的反应釜蒸汽夹套热水、部分蒸汽冷凝水、纯化水系统浓水回到循环水池回收利用，提高二次水资源利用。

4、中水回用：把浓水和蒸汽冷凝水进行回用，浓水与冷凝水回用率持续提升，外排废水稳定达到 GB18918-2002-级 A 标准，减少自来水用量，提高冷凝水和浓水利用率，降低排污量，按照浓水和蒸汽冷凝水收集水量，流量计计量累计数据。

（1）原纯化水系统的 2 级 RO 及 EDI 浓水会用到原水回用设计理念，从而启发把一级 RO 的浓水也进行回用，增加浓水浓缩倍数，得到电导率较低的淡水，回到纯化水系统的原水中，从提提高水的利用率；

（2）把冷凝水的热能利用，把纯蒸汽冷凝水运用到低温天气的冷冻蒸发冷补水，防止冰冻；

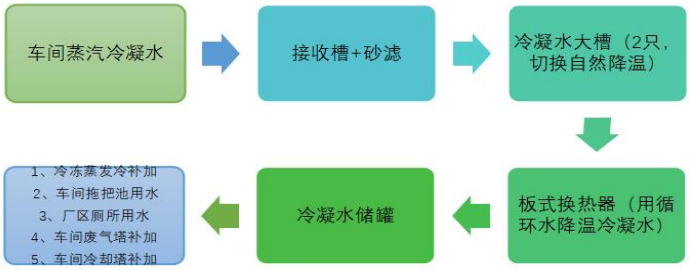
（3）把浓水回用到纯化水系统，原来的浓水用到厕所冲洗水、废气塔的补水、冷冻蒸发冷的补水改成蒸汽冷凝水，使得浓水和冷凝水利用率大大提高，去污水站的排水量大大减小，达到双赢的目的。

A、浓水回用项目

1、浓水回用的流程

把 3 个纯化水水站系统的一级 RO 浓水收集到浓水箱，浓水经过精密过滤器，再经过 RO 膜，产水电导率<20us/cm 回到纯化水系统原水箱中，少量的浓水收集到中水回用系统。

B、蒸汽冷凝水回用回用项目



把车间的蒸汽冷凝水收集到动力科冷凝水接受槽，经过石英砂过滤，到冷凝水大槽，在经过板换降温到冷凝水槽，用离心泵供厕所用水、车间废气塔用水、车间拖把池用水、车间冷却塔补加水、冷冻蒸发冷补水、污水站药剂配水。

蒸汽冷凝水回收处理设备

浓水回用处理设备

➢ 指标与目标达成

2025 年冷却水循环回用总量 75773321 吨，工艺水回用总量 32262 吨，冷凝水回用总量 340871 吨，雨水收集再利用量 1000 吨，回收和重复使用水总量为 76147454 吨，较 2024 年回收和重复使用水量增加 9%

回用水种类	2023 年（吨）	2024 年（吨）	2025 年（吨）
冷却水循环回用总量	71129439	69488846	75773321
工艺水回用总量	35450	38430	32262
冷凝水回用总量	329472	316509	340871
雨水收集再利用	/	5200	1000
回收和重复使用水总量	71129439	69848985	76147454

绍兴市工业用水节水统计年报

（2024 年度）

表 号：S X J S — 1
制表机关：绍兴市综合行政执法局
批准机关：绍 兴 市 统 计 局
批准文号：绍统制（2024）1 号
有效时间：2 0 2 7 年 4 月

填报单位（公章）：浙江国邦药业有限公司

企业用水基本情况

新水取水总量（m³或吨）	710392	其中	自来水	710392	自备水 0
污水排放总量	530847 m³，其中处理达标排放量：530847 m³				
再生水利用量	0 m³，其中用于生产水量：0 m³				
生活用水器具	145 个，其中节水型器具：103 个				

工业生产产量及用于单一产品取水情况

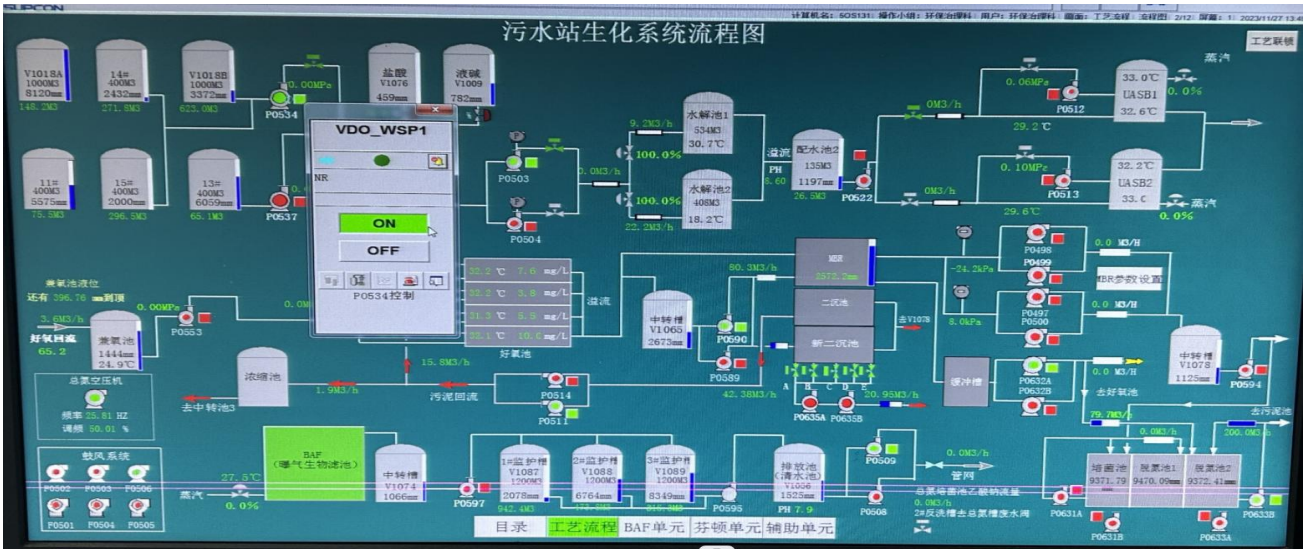
产品名称	产品单位	产 量	新水取水量（m³）
阿奇霉素	吨	[illegible]97	62961
克拉霉素	吨	[illegible]71	33154
罗红霉素	吨	[illegible]8	5803
烟酸/烟酰胺	吨	1[illegible]32	61457
烟酸环丙沙星	吨	1[illegible]5	93131
/	/	/	/
/	/	/	/

企业节水设施及利用情况

项 目	内 容	数 量
冷却塔	总台数、总吨位	台、共 吨/时
	年实际运行时间	330 天/年
	平均每天运行时间	22 小时/天
	年冷却水循环总量	69488846 m³或吨
	年冷却用新水总量	922444 m³或吨
冷却水循环水泵	额定总流量（水泵铭牌标记功率）	14710 吨/时
工艺水回用（含污水处理后回用）	年工艺水回用总量	38430 m³或吨
	年工艺用新水总量	349494 m³或吨
锅炉或蒸汽回用	年冷凝水回用总量	316509 m³或吨
	年锅炉产汽折成水量	0 m³或吨
年雨水收集利用量	5200 m³或吨	雨水利用共 2 处
当年用于节水的资金总投入（含节水设施，节水宣传、奖励、科研等）		15 万元

单位负责人（签章）： 填报人（签章）：张[illegible] 联系电话：13777324369 报出日期：2025年 03月 18日

7.污水处理流程图

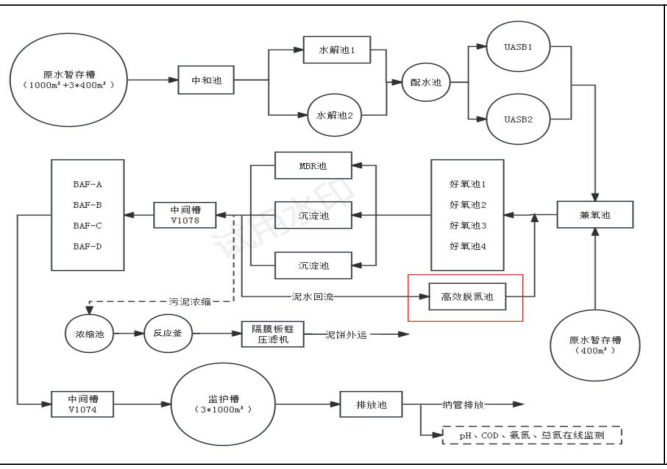


MBR 工艺处理废水

BAF 工艺处理废水

8、减少 API 的排放

污水调节池废水经现有常规生化系统处理工艺，原有工艺不变的情况下，确保至好氧池末端出水的95%及以上的总氮已转化为硝态氮。在利用原有系统去总氮的同时，将好氧池末端含泥废水回流至高效脱氮池中，并投加工厂原有副产乙酸钠及甲醇等碳源，进行彻底的反硝化，将硝态氮转化为氮气。出水将自流到原兼氧至好氧的管路，重新进入好氧池。减少总氮量的排放，污水中总氮量排放量每年预计能减少（6.9）吨



（四）固废治理

国邦药业建有标准化危险废物暂存仓库和危险废物焚烧装置 2 套，大部分危险废物自行焚烧处理，少量危险废物委托有资质单位进行处理，生活垃圾由环卫部门收集集中处理。危险废物暂存库对危险废物进行分类收集、分类贮存，设置危险废物标识牌，满足《危险废物贮存污染控制标准》要求。危险废物委外转移实施台账制度及转移联单制度。

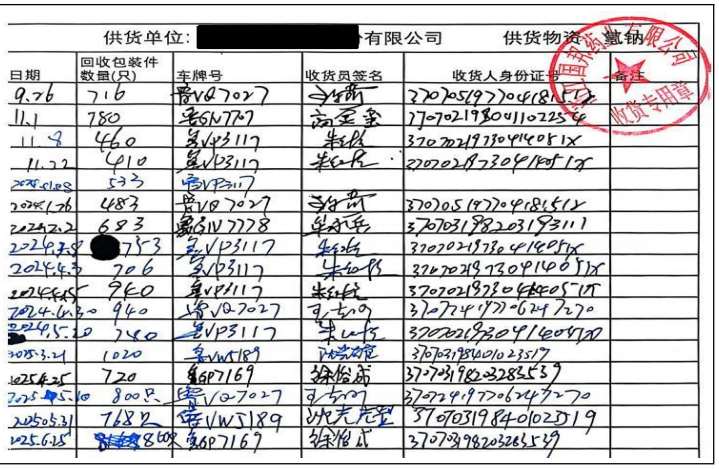
政策与制度：针对危险废弃物及一般废弃物各部门设置生产废弃物暂存箱（明确标识），对于生产过程中的废弃物，各车间应根据《固体废弃物处理处置程序》 进行分类，并确定存放地点。由环保科负责 相应处理工作，按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020）以及 《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）建设专门的贮存仓库进行分类存放管理。废 弃物贮存仓库做有防腐、防渗措施，并分别委托有资质的单位进行回收利用及综合处置。同时，我 们建立固体废弃物管理台账，对各类废弃物各个环节的信息进行统一记录管理。对于有机化学

类 危险废弃物按照《有害固体废物及固体废物处理规定》进行处理，回收利用，对于不能回收、利 用，本公司不能处理的有害固体废弃物，会委托专业第三方处理进行处理。

1、废弃物从产生到暂存到转移严格进行分类标识管理

2、国邦药业建立“固废精细化管理平台”，公司高度重视固废管理工作，投资 50 余万元搭建先进的数字化固废管理平台；首先是车间建立固废数据采集点，固废产生后立刻进行称重，生成二维码，该二维码作为固废终生的身份凭证；固废运输至仓库后，用手持式扫描枪扫描固废二维码即可完成固废的入库与出库；所有固废产生、入库、出库数据均上传至云平台，接入监管平台，每天自动汇总固废台账。

3、与供应商商定，原材料的胺化物包装袋、氢钠空桶我们使用完后设置专门和回收点，回收至供应商处循环再利用。减少废弃物的产生。



供货单位：[redacted]有限公司　　供货物资：氢钠

日期	回收包装件数量(只)	车牌号	收货员签名	收货人身份证号	备注
9.26	716	鲁VQ7027	马[illegible]	370705197704181512	
11.1	780	鲁GN727	高[illegible]	370702198011022546	
11.8	460	鲁VP3117	朱[illegible]	370702198704140518	
11.22	410	鲁VP3117	朱[illegible]	370702198704140518	
2025.01.08	533	鲁VP3117			
2025.1.26	483	鲁VQ7027	马[illegible]	370705197704181512	
2024.12.2	683	鲁GN7778	朱[illegible]	370703198203193111	
2024.12.8	[redacted]753	鲁VP3117	朱[illegible]	370702198704140518	
2024.12.3	706	鲁VP3117	朱[illegible]	370702198704140518	
2024.12.15	940	鲁VP3117	朱[illegible]	370702198704140518	
2024.12.30	940	鲁VQ7027	马[illegible]	370724197706242720	
2024.12.20	740	鲁VP3117	朱[illegible]	370702198704140518	
2025.3.24	1020	鲁VW5189	孙[illegible]	370703198601023517	
2025.4.25	720	鲁GP7169	徐[illegible]	370703198203283537	
2025.5.10	800	鲁VQ7027	马[illegible]	370724197706242720	
2025.5.31	768	鲁VW5189	沈[illegible]	370703198401023519	
2025.6.25	[illegible]800	鲁GP7169	徐[illegible]	370703198203283537	

4、响应政府号召“鼓励重点企业自建危险废物处置设施”，投资 3000 余万元建立危废焚烧炉，成为杭州湾上虞精细化工园区首家自行配套危废处置设施的企业。2025 年自行焚烧处理 7893.96 吨，自行处理率达 39.97%

5、废弃物 KPI 达成

2025 年危险废弃物产生总量 19749.04 吨，自行焚烧处理 7893.96 吨，自行处理率达 39.97%，其他危险废弃物均由有资质的环保回收公司进行合法转移处理；转移的废弃物中有 279.02 吨由有资质的处理公司进行填埋处理，填埋的废弃物占产生总量的 2.4%

序号	废物名称	废物类别	产生量（吨）	自行处置量（吨）	委托利用处置量（吨）	上年度剩余贮存量（吨）	累计贮存量（吨）	处理方式
1	废盐渣	HW02	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	利用
								利用
								利用
2	精馏残渣/液	HW02	[redacted]5	[redacted]0	[redacted]	[redacted]	[redacted]	焚烧
								焚烧
								利用
3	废活性炭	HW02	[redacted]	[redacted]1	[redacted]	[redacted]	[redacted]	利用
								利用
								利用
4	废包装材料	HW49	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	利用
								利用
								焚烧
								利用
								焚烧
5	废保温材料	HW36	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	填埋
								填埋
6	物化污泥	HW06	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	利用
7	废催化剂	HW50	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	利用
								利用
8	硅藻土滤渣	HW02	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	焚烧
9	废机油	HW08	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	焚烧
10	焚烧炉渣	HW18	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	利用
								填埋
11	焚烧飞灰	HW18	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	利用
								利用
12	废吸附剂	HW49	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	利用
13	废玻璃钢材料	HW49	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	填埋
14	废隔热防火材料	HW49	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	填埋

序号	废物名称	废物类别	产生量（吨）	自行处置量（吨）	委托利用处置量（吨）	上年度剩余贮存量（吨）	累计贮存量（吨）	处理方式
15	废氧化铝柱子	HW02	[redacted]	[redacted]	[redacted]	0.00	[redacted]	填埋
16	实验室废液	HW06				0.00		
17	废试剂瓶	HW49				0.00		
18	精馏塔填料	HW49				0.00		填埋
19	蛭石干燥剂	HW49				0.00		填埋
20	生化污泥	SW07				[redacted]		
21	冷却塔填料	SW17						
合计			1[redacted]					
填埋处理总量					[redacted]	填埋处理占比：2.40%		

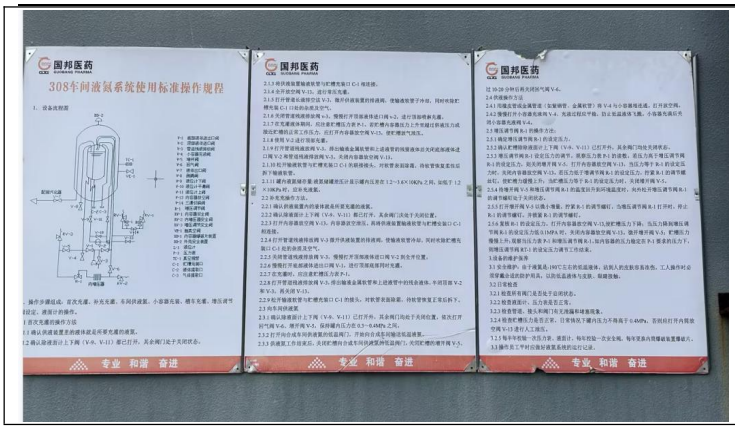
2025 年一般废弃物产生 116.7 吨，生活垃圾厨余垃圾 200.286 吨。已 100%合规转移.

2025年一般废弃物					
月份	黄纸板、塑料制品	纸桶，含铁箍花纸板	饮料瓶	线皮、泡沫	生活垃圾
1月份	2200	8780	0	100	478
2月份	1280	8880	0	0	536
3月份	1800	7540	0	0	486
4月份	1100	7760	0	0	529
5月份	580	7280	0	0	581
6月份	1080	8940	40	0	492
7月份	900	7140	100	0	569
8月份	1260	6480	40	0	656
9月份	1740	7140	100	0	646
10月份	2060	8860	0	0	585
11月份	5080	7000	0	0	507
12月份	4440	6880	0	120	567
小计	23520	92680	280	220	6632
合计	116.7吨				200.286吨

（五）原料、化学品管理

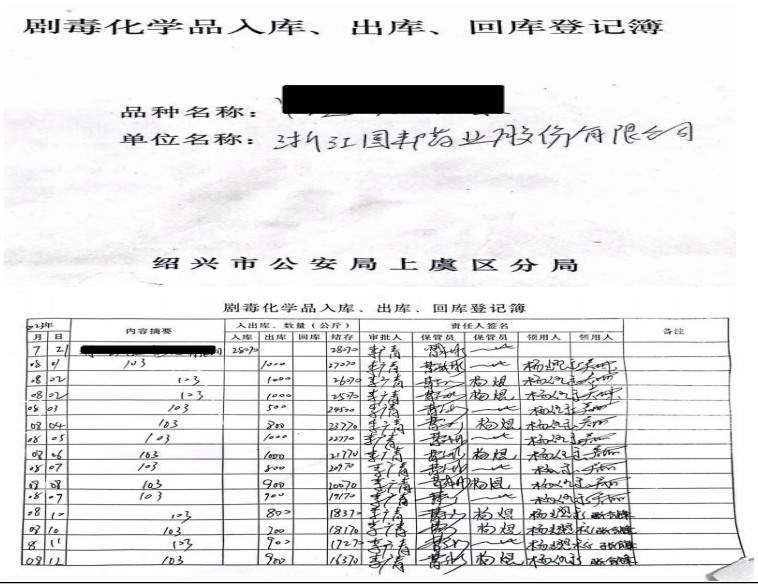
公司制定了《化学物品使用管理制度》《化学物品清单》及针对存放场所的管理制定了《易燃易爆场所安全管理制度》， 这些制度规定了化学品使用的全过程各责任部门职责的范围和具体规定

1、公司建有液体贮罐区、原辅料液体仓库、原辅料固体库、危险品仓库、包材库、成品库，建立了物料和产品接受、贮存、放行等管理制度。现场悬挂化学品周知卡、安全操作规程与进出记录表，严格标识，分类分区管理。



2、公司全范围使用管道及罐转运原材料、化学品，公司设立自动控制系统对管道转运、密封性、物料情况进行实时监控与管理，员工不定时对罐区进行巡查点检

3、对化学品的运输、装卸、化学仓的消防、防护、标识与进出记录进行了严格的管理。



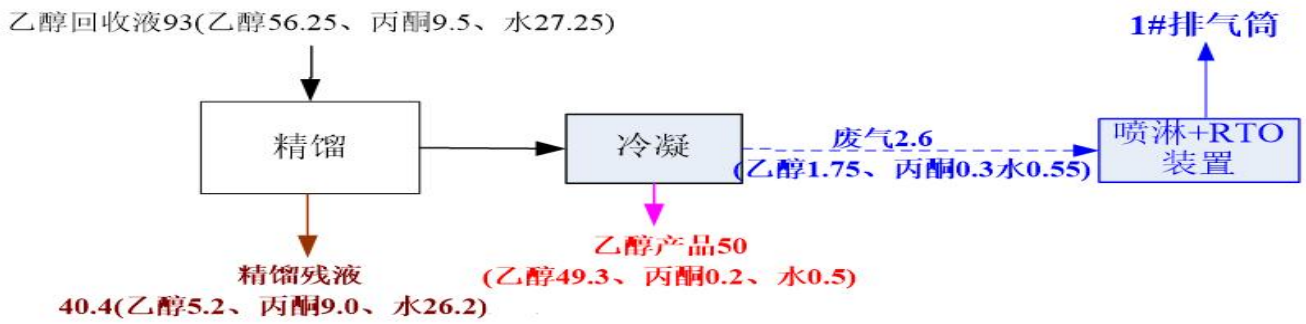
4、从原料设计、原材料购买、工艺改进等方面对原料、化学品采取减量、回收等措施尽可能减少、回收再利用化学品

案例 1：200t/a 乙醇回收再利用：根据工程分析，某产品生产及废水、溶剂处理过程产生的乙醇废气经对未凝气采用冷凝和活性炭吸附/脱附等方式进行回收后每年得到约 60%乙醇回收液 372.0 吨，其中含丙酮 38.0 吨，乙醇 225.0 吨，水 109.0 吨。目采用精馏回收的方式生产得到乙醇。乙醇经检验合格后回流到乙醇原料管道进行回收再利用。

乙醇回收再利用装置原辅材料消耗、投料方式情况

序号	原料名称	规格%	单线投料量 kg/h		投加量 t/a	消耗量 t/a	贮存方式	存在状态	上料方式	投料方式
			实投量	折纯量						
1	乙醇回收液	60	93	56.25	372	372	中间槽	液	储罐+输送泵	管道

乙醇装置生产工艺流程及产污节点图如下图所示。



（六）节能降耗、减少温室气体排放

为了节约资源能源，减少资源能源的用量，有效的使用资源能源，引导车间建立较为科学的动力管理框架，提高全体员工的能源节约意识，达到全员参与、齐抓共管，使公司产品的动力成本控制到较低的水平，公司制定了能源资源管理制度，成立了能源管理委员会，安排专人对全公司的能源、资源主导进行巡视、管理、统计、分析、改进，走“资源节约型、环境友好型”的发展之路

浙江国邦药业有限公司文件

国邦药字〔2023〕058 号　　签发人：李广青

关于成立节能降耗工作领导小组的通知

各部门、车间：

为认真贯彻和宣传国家有关节约能源的政策、法规、标准及有关规定，建设节能、环保、高效绿色企业，公司决定成立节能降耗工作领导小组。人员名单如下：

组　长：叶童童

副组长：张顿

组　员：涂鑫、汤旗、蒋狄锋

创建工作领导小组负责节能降耗型企业创建工作，同时做好节能降耗管理工作。

创建工作领导小组下节能降耗办公室，叶童童 任节能降耗办公室主任。

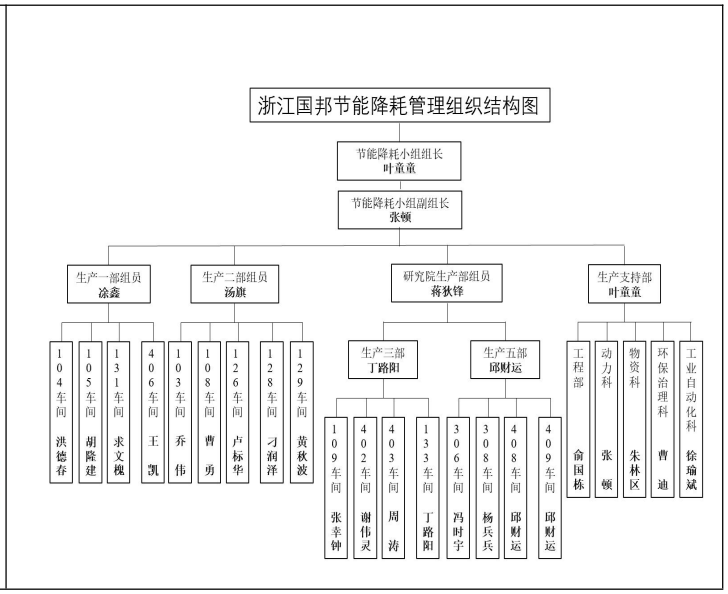
浙江国邦药业有限公司

二〇二三年三月二日

主题词：　成立　节能降耗工作领导小组　通知

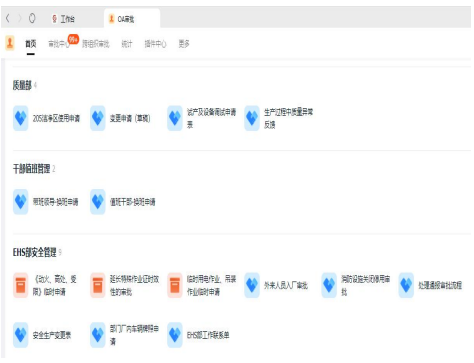
发：公司各车间、部门

2023 年 3 月 1 日印发



1、厂区张贴节电节水标识进行节能降耗的宣导，公司提供班车供全体员工上下班通勤，宣导鼓励员工骑电动车上班通勤，公司提供电动车停车位，厂区内购买自行车并定点停放，供跨区域工作的员工使用，减少员工通勤过程中的温室气体排放。

2、通过无纸化办公及使用节能办公设施节约能源（一级能耗复印机及视频会议，电子平台办公）



3、通过购买或改造设备设施达到节省电资源

案例 1 ：2025 年节能降耗改造：完成全厂路灯 LED 防爆节能改造并于 11 月投入使用；完成高低压配电房应急照明 UPS 集中供电改造，提升应急供电可靠性；通过计量校验、电梯维保等单位公开询价招标，年节约费用约 47 万元；引进标签打印机、激光打标机实现设备标识自主制作，单次全厂设备台账标识制作节省费用约 5 万元；全年设备综合管控费用较年度预算节约 475 万元。

案例 2：高效节能电机节能泵更换：原来的电机是 YB 系列电机，能耗比较高，水泵选型选择是高扬程流量小水泵，重新选型为低扬程大流量的节能双吸泵，从运行上更加节能，淘汰原来的高能耗电机，更换 YE3 及以上系列节能电机。循环水泵改造 3 台，160kw、220kw、280kw，冰水泵 2 台，2021 年立项申购，2022 年投入使用，电机更换和泵改造后电机电流下降 15%左右，单耗下降 0.01 元/吨，每年年供应量 3718 万 m³，年度经济效益为 37.18 万元。

案例 3：淘汰原来效率低的冰水机组，原来是干式蒸发器，螺杆机组，效率低，淘汰更换为高压 10KV 离心机组，离心机组 COP 能够达到 6.3，且离心机组操作方便，减少维护，能够更好降低能耗，提高运行效益，离心高压冰水机组运行综合 COP：5.9，原来旧机组干式螺杆机运行 COP：5.0，功率按照 300kw/h 计算，每年运行时间 5000h，每年至少节能用电 27 万度，节省费用 20.25 万元。冷冻机组新上机组运行 COP：2.7，原来旧机组运行 COP：2.3，电机功率 450kw，每年按照运行 6000h 计算，每年节省用电 46.9 万元，经济效益为 35.2 万元/年

冰水机组现场照片

冷冻机组现场照片

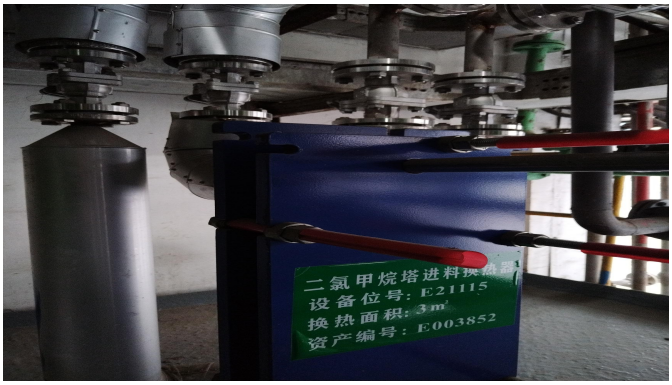
4、热回用

通过疏水阀的选型更换和塔前板换预热，提高蒸汽疏水热能利用，减少不合理的疏水阀浪费蒸汽，提高单元生产效率，实现热能回收再利用。

1）通过疏水阀的选型更换，减少不合理的疏水阀浪费蒸汽，提高单元生产效率。

2）塔前板换预热，提高蒸汽疏水热能利用，提升物料进塔前的温度，减少蒸汽耗用量

根据各车间物料进料量，结合进口温差，计算热量，折算成蒸汽量，共计节省蒸汽 3251t/a；年均节省费用 975244 元/年。



国邦医药
GUOBANG PHARMA

单元技改及固定资产申请单

申请单号 JG202202001

项目名称	车间节能提升改造项目	申请部门	动力科	申请人	张强

类别		预算	费用
项目预算	设计行政类	技术类	0
		行政类	0
		监理类	0
	基建维护类	土建	3000
		消控	0
		维护	0
	设备材料类	设备费用	90000
		五金材料	110000
		电器材料	0
		其他	0
	安装费	工业设备	42000
		电气仪表	0
	辅助安装类	防腐保温	7000
		暖通	0
		其他	0
	合计		252000

项目效益+投资回报期分析：

项目主要分为以下两个部分：
1）通过疏水阀的选型更换，减少不合理的疏水阀浪费蒸汽，提高单元生产效率。
2）塔前板换预热，提高蒸汽疏水热能利用，提升物料进塔前的温度，减少蒸汽耗用量。
项目投资：
塔进料预热单套系统花费预计8000元，共20套，总计16万元。
疏水阀更换共计33个，花费预计6万元
项目效益：
项目完成，车间正常使用后预计节省蒸汽1800吨/年，节省成本约50万元/年。预计5个月回收成本，投资回报比约2.2。

项目简介	通过疏水阀的选型更换和塔前板换预热，提高蒸汽疏水热能利用，减少不合理的疏水阀浪费蒸汽，提高单元生产效率。
必要性阐述	1、车间疏水阀存在型号错误，之前检测后，列出清单，需要更换。 2、车间疏水阀选型不合理，影响回收蒸汽回收效率。 3、车间蒸汽冷凝水还存在一部分可利用的热能，蒸汽价格贵，进行物料进塔前预热可节省一部分蒸汽。

自产蒸汽自用及外卖：依托新建的 50t/d 危废焚烧炉，处理固废的同时大大增加了蒸汽的产生量，同时新焚烧炉设计阶段就对蒸汽品质做了提升，产生的蒸汽量除了自用的同时，多出的蒸汽外供给园区热电厂蒸汽管网，把固体焚烧的热能转化为蒸汽，从而达到节能的目的，2025 年外卖蒸气 22945 吨。

电子发票（增值税专用发票）

发票号码：23332000000067218085
开票日期：2023年12月04日

购买方信息	名称：绍兴上虞杭协热电有限公司 统一社会信用代码/纳税人识别号：91330600744142984B	销售方信息	名称：浙江国邦药业有限公司 统一社会信用代码/纳税人识别号：91330600725889863 6

项目名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率/征收率	税额
*供热*蒸汽		吨	543	153.211009174312	83193.58	9%	7487.42
合计					¥83193.58		¥7487.42

价税合计（大写） ⊗玖万零陆佰捌拾壹圆整 （小写）¥90681.00

备注

开票人：杜丽丽

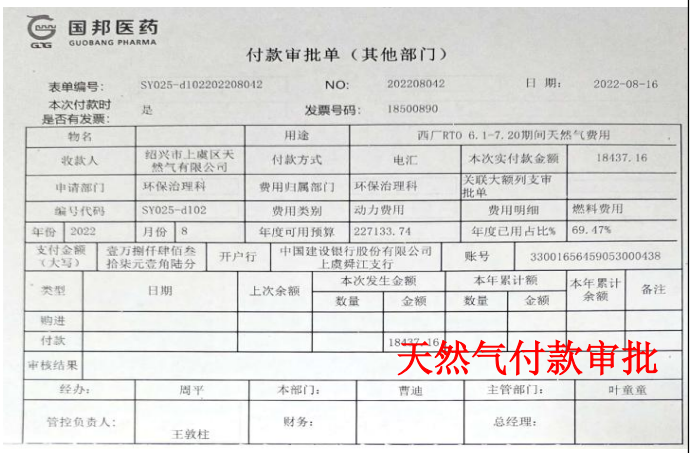
浙江国邦药业有限公司

2025年自产蒸汽统计

名称 / 月份	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	合计
2025年自用蒸汽	2376	835	3631	941	1691	1507	34	631	1275	1566	152	3638	18277
2025年外卖蒸汽	110	95	159	360	564	429	1281	964	226	178	151	151	4668
2025年自产蒸汽	2486	930	3790	1301	2255	1936	1315	1595	1501	1744	303	3789	22945

5、通过燃料切换提高能源效率，减少碳排放

柴油改天然气项目：污水站旧 RTO 废气处理系统使用燃料是柴油，新 RTO 废气处理系统燃料改为天然气，使用天气燃清洁能源，减少环境污染



国邦医药 GUOBANG PHARMA

付款审批单（其他部门）

表单编号： SY025-d102202208042 NO: 202208042 日 期： 2022-08-16
本次付款时是否有发票： 是 发票号码： 18500890

物名		用途	西厂RTO 6.1-7.20期间天然气费用		
收款人	绍兴市上虞区天然气有限公司	付款方式	电汇	本次实付款金额	18437.16
申请部门	环保治理科	费用归属部门	环保治理科	关联大额列支审批单	
编号代码	SY025-d102	费用类别	动力费用	费用明细	燃料费用
年份 2022	月份 8	年度可用预算	227133.74	年度已用占比%	69.47%
支付金额（大写）	壹万捌仟肆佰叁拾柒元壹角陆分	开户行	中国建设银行股份有限公司上虞舜江支行	账号	33001656459053000438

类型	日期	上次余额	本次发生金额 数量	本次发生金额 金额	本年累计额 数量	本年累计额 金额	本年累计余额	备注
购进								
付款				18437.16				
审核结果								

经办：	周平	本部门：	曹迪	主管部门：	叶童童
管控负责人：	王敦柱	财务：		总经理：	

天然气付款审批

3300221130 浙江增值税专用发票 № 18500890 3300221130 18500890

抵扣联

开票日期： 2022年07月22日

购买方	名称：浙江国邦药业有限公司 纳税人识别号：91330600725889863 6 地址、电话：浙江省杭州湾上虞经济技术开发区纬五路6号0575-82737577 开户行及账号：中国银行上虞杭州湾支行371458338556	密码区	3*>302<*31>++6<>80993960491 <4>+83110-007/714066*>++9+3 +51486>82776/<>7-6481199704 0455-6/+8-640904>550*85059-

货物或应税劳务、服务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额
*燃气*天然气		立方	3948	4.2844036697	16914.83	9%	1522.33
合计					¥16914.83		¥1522.33

价税合计（大写） ⊗壹万捌仟肆佰叁拾柒圆壹角陆分 （小写）¥18437.16

销售方	名称：绍兴市上虞区天然气有限公司 纳税人识别号：91330604759091235 9 地址、电话：绍兴市上虞区天然气有限公司0575-81281513 开户行及账号：中国建设银行股份有限公司上虞舜江支行 33001656459053000438	备注	

收款人：陈珊桢 复核：朱伟娅 开票人：樂建龙 销售方：（章）

天然气发票

6、购买可再生能源太阳能：浙江御能科技有限公司在浙江国邦药业有限公司屋顶和停车棚上投资建设_9700kWp 并网分布式光伏发电站，以 10KV/380V 电压等级并网，所发电力甲方可作为优先用电。

2025 年浙江国邦使用光伏发电 2821220KWH，较 2024 年太阳能发电量 2430180kwh 增加 1.16 倍

浙江国邦药业有限公司

2025-2026年太阳能发电数据统计

名称 / 月份	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	合计
2025年	149780	121920	185120	234360	226140	251600	382960	441500	315540	206560	136840	168900	2821220

7、动力能源部对厂区能源使用分区分车间进行统计汇总。2025 年公司全范围用水量 214577 吨，用电量 31790982kwh，蒸汽用量 127580 吨，天然气用量 156959 立方,柴油用量 20.02 吨，折算成统一单位，能源总耗为 121487.07 兆瓦时

浙江国邦药业有限公司

2025年度能源用量统计表

月份 / 内容	25年自来水用量(t)			25年用电量（kwh）			25年外购蒸汽用量（t）		25年天然气用量（m³）		25年柴油用量（kg）
	国邦厂区	国邦西区	国邦宿舍	国邦厂区	国邦西区	国邦宿舍	国邦厂区	国邦西区	国邦厂区	国邦西区	国邦厂区
1月份	35743	9803	1003	5386023	924120	55664	28525	1457	4216	28231	0
2月份	23448	3414	883	4554608	669000	53456	23610	2510	19901	15354	0
3月份	28996	8945	985	5973793	1194420	40624	31726	2121	28531	47413	0
4月份	40698	7399	1119	6100169	828540	28160	29804	2467	5164	9875	0
5月份	42762	5724	1032	6817401	1152960	32392	30197	1822	3943	18602	0
6月份	41971	6507	1199	7066655	1084200	42848	28092	1754	1869	9475	0
7月份	55822	3175	1697	8009038	475800	71152	28957	607	9440	12800	10020
8月份	54464	5811	1571	8061230	1332660	89952	26819	2062	8146	40749	0
9月份	51496	7943	1690	7619549	1564560	69152	26839	3569	6235	7662	0
10月份	50755	6993	1497	7263229	1416780	48432	28186	3834	7907	31165	0
11月份	37292	5136	1473	5726734	1039080	34928	28128	5086	10378	158	0
12月份	41708	7300	1294	5806242	1151040	51256	29902	2036	16132	77322	10000
总计	181251	27372	5954	26415754	5171460	203768	113055	14525	40652	116307	20020
合计用量	214577			31790982			127580		156959		20020

名称	电力（kwh）	蒸汽（t）	天然气（m³）	柴油(t)	太阳能用量KWH	能源使用总量MWH	太阳能再生能源用量占比
用量	31790982	127580	156959	20.02	2821220		
折算用量（mwh）	31790.982	89306	169.86433	220.22	2821.22	121487.07	2.32%

8、根据国家发展和改革委员会发布的《中国工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》,核算了工业其他行业生产部分温室气体排放量，在 2025 年度温室气体排放总当量为 187619.5 吨 CO_2当量，其中温室气体一包含化石燃料、工业生产、废水处理并冲减掉回收再利的碳

排放后共计 1398.19 吨 CO_2当量，温室气体二包含电力和热力使用的碳排放共 186121.26 吨 CO_2当量。并在公司官网上公示。

温室气体一排放量	化石燃料	1301.47 吨 CO_2当量	1398.19 吨 CO_2当量
	工业生产（碳酸盐分解）	96.72 吨 CO_2当量	
	废水处理	2637.26 吨 CO_2当量	
	CH4 回收再利用	-2637.26 吨 CO_2当量	
温室气体二排放量	购买电力	63341.37 吨 CO_2当量	186121.26 吨 CO_2当量
	购买热量	122779.89 吨 CO_2当量	
太阳能使用总量		2821220kWH	2821220kWH

（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表

SDGs 对标	目标指标	2023 年达成情况	2024 年达成情况	2025 年达成情况
	总用电量	81952879kwh	86734291KWH	31790982KWH
	蒸汽用量	347270 吨	353626 吨	127580 吨
	天然气用量	280561 立方	285468 立方	156959 立方
	温室气体一排放量	847.71tCO_2e	907.1tCO_2e	1398.19tCO_2e
	温室气体二排放量	161854.66tCO_2e	176963.9tCO_2e 量	186121.26tCO_2e
	可再生能源（太阳能）用量	878040kwh	2430180kwh	2128220 kwh
	可再生能源占能源消耗总量的百分比	1.07%	0.67%	2.32 %
	用水量	516373 吨	509611 吨	214577 吨
	回收和重复使用的总水量	71129439 吨	69848985 吨	76147454 吨
	污水中污染物排放量	121.283 吨	214.0162 吨	269.9 吨
	污水内部、外部检测	100%	100%	100%
	废气排放中污染物总量	20.11059 吨	28.961 吨	35.2825 吨
	废气内部、外部检测合规率	100%	100%	100%
	危险废弃物产生量	14757 吨	17050.372 吨	19749.04 吨
	废弃物自行焚烧处理量	4551.92 吨	7436.82 吨	7893.96 吨
	废弃物自行焚烧再利用率	30.22%	43.62%	39.97%
	一般废弃物产生量	307.922 吨	340.05 吨	316.986 吨
	废弃物回收再利用总量	714 吨	828 吨	861 吨
	废弃物合规转移或焚烧率	100%	100%	100%
	化学品合规使用 100%	100%	100%	100%
	化学品泄露事件	0 件	0 件	0 件
	节省原材料总量	640 吨	685 吨	702 吨
	地下水检测达标率	100%	100%	100%

	土壤检测达标率	100%	100%	100%
	使用动物做实验	0 件	0 件	0 件
覆盖范围	在所有地点中，接受过（内部或外部）环境事务培训的员工占总员工的百分比	100%	100%	100%
	采取过环境风险评估的场所占所有工作场所百分比	100%	100%	100%
	拥有环境认证的营运场所所占百分比	100%	100%	100%

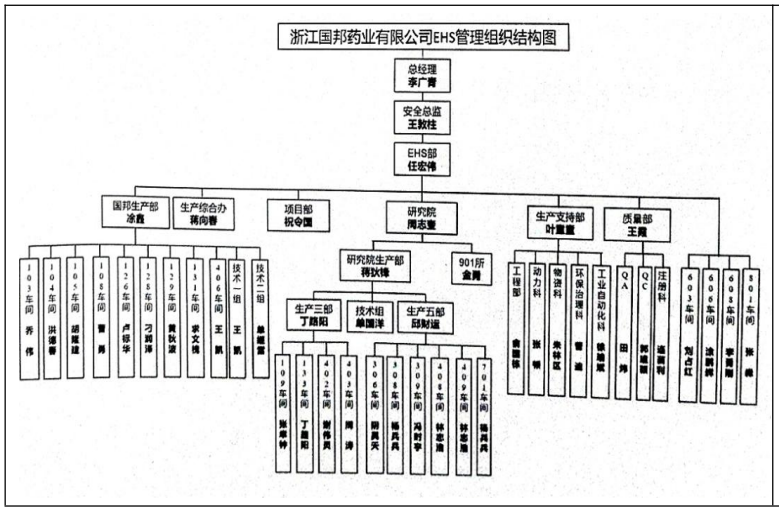
八 员工健康安全

国邦药业始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，走“资源节约型、环境友好型”的绿色发展之路，可持续发展理念深入人心。公司设立了专门的安全管理部门，建立健全各项安全生产管理制度，并按照安全标准化和双重预防体系的相关管理要求，要求各车间及其他责任部门编制隐患排查计划，采取定期排查与日常管理相结合、专业排查与综合排查相结合、一般排查与重点排查相结合的模式进行隐患排查，对作业活动、工艺条件、设施设备等多维度进行风险分析，进而根据风险的程度形成安全责任清单。2025 年在安全标准化的基础上，开始进行过程安全管理要素的融合和提升，结合安全大数据分析，强化安全管理效果，形成闭环管理；通过工艺风险分析、自动化替代高危岗位人工操作、机械化换人等手段不断强化本质安全。

1、制度化管理

（1）完成了 2025 年度安全考核方案修订：以 2024 年整理的现场表象隐患整改标准为基础，同时增加安全计划性工作考核内容，如月度安全培训开展情况、隐患自查情况、重点设备定检、季度安全评估、应急演练等安全常规开展工作内容，以此督促和倒逼各部门主动履职。表象隐患考核以月为单位制定中点考核内容。

（2）完成了《安全行为观察管理制度》、《厂区自行车使用管理制度》、《典型安全风险奖惩管理制度》、《物资进出厂管理制度》等制度的修订和编制。通过安全行为观察、典型风险预判性识别，将差错事故管控的关口前移，进一步遏制由于人员操作不规范导致的差错事故的发生。通过自行车规范化管理，补强物资出厂管理流程、规范厂区内自行车使用的规范性，提升厂容厂貌。



2、安全领导力

1）.持续推行高级管理者安全履职，履职计划每月更新，25 年至 12 月份，3 位高级管理者者履职行动共 98 项；

2.）依照人力资源部牵头的履职评价，建立了车间主任、现场主管安全履职评价体系（过程+结果），依据体系开展车间履职能力评价。

3、安全生产责任制

1）.梳理了各部门安全生产责任制，责任制考核依据部门月度安全考核、违章违纪、差错事故等，未形成系统化考核体系；

2）.建立了部门负责人履职评价体系，聚焦重点管理，落实重点事项。

4、安全生产信息与合规审核

2025 年共收集了 23 个国家法律、规范标准；针对其中 7 个主要规范进行了解读。建设了报警管理平台、建立了 SIS 系统报警处置情况记录台账并修订了《报警管理制度》。针对 GB45673-2025 《危险化学品企业安全生产标准化通用规范》进行了解读，与 GB/T 33000-2025《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》进行融合；总结出公司标准化管理要求表，表内梳理出了 14 个 A 级要素和 82 个 B 级要素，方案内说明各个要素 25 年执行情况分析和 26 年要素提升执行计划。针对其余解读法规开展了相关人员培训、逐条解读；

5、富有国邦特色安全管理：应急管理

1）专职队消防训练

完成专职消防队体技能训练模式，由单一技能训练改为模拟实战训练，根据生产现场特性，开展针对性模拟演练。提升现场处置的协同性和专业性。

2）预案应急演练

公司成立了应急救援指挥中心，并明确了各级人员及各个应急小组的构成与职责。公司总经理领导各专业人员制定了公司的应急预案，涵盖公司级综合应急预案、专项应急预案以及现场处置方案；这些预案由公司技术人员和外部专家进行了评审，并已在应急管理局完成备案。为提升全体员工在事故预防及应对方面的专业能力，公司于 2025 年共实施了多次有预案的应急演练。通过这些演练和抽查活动，显著提升了员工的消防技能和实战能力，特别是在应对紧急情况时的“早发现、早扑灭”能力，同时进一步完善了公司的应急保障体系。

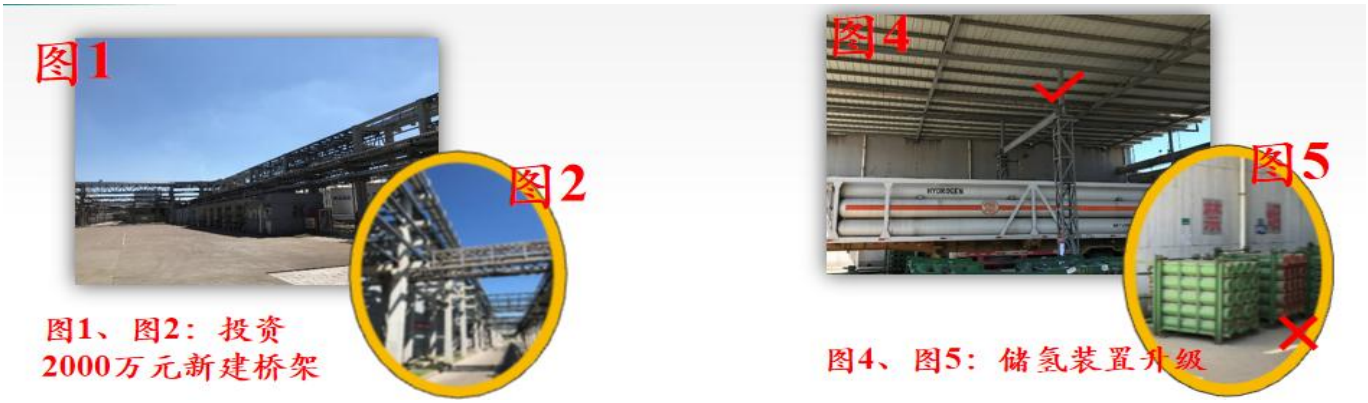
6、日常安全管理措施

（一）为员工免费提供防护用品及急救用品。

（二）本质安全提升和装置升级改造

1）、工艺优化与本质分析：提升本质安全分析本质放热、提升风险管控、优化现有工艺，开展物料热敏物质 DSC 分析和反应风险评估。从工艺上减少员工与危险化学品的接触，减少职业病风险。

2）、某产品进行工艺改进从两步法转为一步法减少危险操作、安装平衡设备等提升工艺安全；对现有工艺进行化工工艺安全评估，实现反应热平衡管理；公司成立工艺安全攻坚克难小组，目标实现本质安全化在工艺安全难点、痛点安排专职技术攻关人员。



（三）安全生产信息化建设

1)、从 2019 年下半年开始，率先在公司推广了特殊作业钉钉申报，实现了特殊作业申报智能化、电子化；

2)、充分利用钉钉办公平台，开展各部门每日风险上报工作，提高了风险上报的便携性；

3)、安全信息化系统建设并投用，深度萃取安全生产关键数据，关联性数据，实现精益化管理的提升。极大提高安全管理效率和针对性；

特殊作业、风险承诺钉钉申报　　安全生产大数据系统　　人员关怀系统和安全生产大数据平台

2025 年工伤事件 2 件，因工作损失工时总天数为 72 天。

浙江国邦药业有限公司2025年工伤统计表

序号	事故名称	事故经过	原因分析	预防措施	损失工时/天数
1	403车间郭自华被液压车压伤的事故	403车间员工郭自华（男，云南红河，身份证号码522427197207212439），2025年9月15日早上9：30左右，403车间员工郭自华在车间一楼用液压车拉吨桶装四氢呋喃，由于拉液压车时用力过猛右脚没有及时拿开被液压车前轮压到，导致郭自华右足内侧楔骨多发骨折，右足骰骨撕脱骨折。	一楼用液压车拉吨桶装四氢呋喃，由于拉液压车时用力过猛右脚没有及时拿开被液压车前轮压到，导致郭自华右足内侧楔骨多发骨折事故	遵守操作规则，谨慎操作	40天
2	409车间刘军强左脚踩空的事故	409车间员工刘军强（男，河南卫辉，身份证号码410781200501236513），2025年11月24日下午16：00分左右，409车间员工刘军强在车间一楼西侧固废定置点堆放空桶后，走出固废定置点时脚底打滑，左脚踩空踏至雨水沟中，导致刘军强左踝距腓前韧带断裂。	一楼西侧固废定置点堆放空桶后，走出固废定置点时脚底打滑，左脚踩空踏至雨水沟中，导致刘军强左踝距腓前韧带断裂事故。	规范作业行为，员工在固废定置点完成堆放作业后，观察确认脚下路况再移步，禁止快步转身、奔跑，留意周边沟渠、盖板等危险位置	32天
合计	工伤事件	2件		工伤损失工时	72天
2025年平均在职人数：1312人					
2025年全员总工作时长：1312 人 ×174×12-108680 公休假-49000 年休假等有薪假 = 2602096 小时。					

制表：黄全年　　审核：

7、教育培训及富有国邦特色安全管理

1）主管周培训

强化区域主管的安全管理能力、加强公司安全文化建设、实现国邦药业安全管理水平螺旋提升，实现国邦药业差错、事故的类比整改，及时、精准的消除安全隐患。共开展了 40 期，主讲内容 117 个，主要是案例分析、标准规范解读等，25 年主管培训中增加了典型管理复盘环节

2）每月 01 日发布本月提前 APP 自学学习，以视频、文字等内容为主，要求员工利用工作之余时间自学提升；

3）每月 20 日左右进行考试，部门交叉监考，以视频、文字等内容抽题考核，发以阶梯型薪酬奖励。

4）富有国邦特色安全管理：安全文化烘托

公司实施安全文化创建提升，在重点监管危险工艺车间开展安全文化创建，建立安全文化看板，将部门管理人员职责、员工隐患排查参与进行工艺，让风险从上自下去排查、让隐患自下而上去整改；开展特色安全活动，如安全亲子教育活动、安全知识竞赛活动，促进形成安全管理群防群治的良好氛围；开展公司党员五星义务安监活动，每月党员到基层开展安全检查、员工能力提升，促进安全文化氛围。

8、相关方管理

1）.承包商管理方面按照管理要求，建立了承包商档案，组织开展承包商入厂培训、季度脱产培训。

2）.正常使用承包商管理模块，与特殊作业管理模块关联，对承包商资质、协议、体检、保险等进行系统化管控；

3).建立供应商黑名单和定期评价退出机制。

9、员工健康安全目标指标达成情况一览表

SDGs 对标	目标指标	2023 年达成情况	2024 年达成情况	2025 年达成情况
	特种设备持证上岗率	100%	100%	100%
	特种设备使用证办理率	100%	100%	100%
	外来施工人员施工安全事件	0 件	0 件	0 件
	隐患排查覆盖率	100%	100%	100%
	职业病发生数	0 件	0 件	0 件
	每年员工体检覆盖率	100%	100%	100%
	工伤事故数	2 件	2 件	2 件
	因工伤损失工时总天数	/	/	72 天
	火灾事故	0 件	0 件	0 件
	健康安全风险评估覆盖率	100%	100%	100%
	健康安全培训覆盖达成率	100%	100%	100%
	健康安全培训时数	31 小时/人/年	34 小时/人/年	35 小时/人/年
	公司所有地点的全体员工中，被正式的企业管理与劳工联合的健康与安全委员会所代表的百分比	健康安全委员会代表 45 人占 3.75%	健康安全委员会代表 45 人占 3.75%	健康安全委员会代表 45 人占 3.75%

九、员工权益保护

国邦人因梦想聚在一起，头顶一片天，脚踏一方土，一直以来，国邦医药把满足全体员工物质和精神两方面的追求作为目标，坚持“以奋斗者为本，精英合伙，全员共享”,员工恪守“敬职爱家，有一技之长，遵守社会道德”,体现出“立人立国、兴业兴邦”的社会价值观。

规范雇佣

（一）规范雇佣

浙江国邦严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，贯彻平等雇佣原则和合法用工，科学和规范地进行公开、公平、公正的招聘活动。我们根据岗位要求审查其专业能力，依据应聘人员的技能高低决定是否录用，而不因性别、种族、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、社会地位、社会或种族背景等因素而区别对待。

公司已制定《人事档案管理制度》《招聘管理制度》和《员工离职管理制度》，以规范员工背景调查、入离职手续及档案管理等流程，严禁雇佣未满十六周岁的未成年人。在报告期内，公司录用人员中最小年龄为 18 周岁。报告期间内聘用误聘童工事件 0 件强迫劳动事件 0 件

1、为广大优秀人才提供公开、平等、多元化的竞争机会，结合企业战略发展需要，在校园、社会或公司内部择优招聘能够胜任岗位的员工。为吸引和培养优秀青年人才，我们秉承“公平竞争，双向选择，择优录用”的招聘原则，通过多渠道开展校园招聘工作，系统性地推进人才队伍的建设发展，禁止聘用童工和未成年工，禁止在招聘过程中出现歧视等不平等待遇，公司公共区域张贴海报进行宣导反对童工及歧视

2025 年各类招聘任务圆满完成：普工录用初高中 375 人、大专 22 人；大学生招聘本科 78 人、硕士 7 人、博士 1 人，较去年同比增长 79.2%；大专生招聘 23 人、实习待就业 68 人。

下半年，通过对各车间、部门的大学生需求调查，制定 2026 年人才招聘计划，共计需求 80 人，截至目前完成本科及以上学历签约 20 人。

1、新员工籍贯分析：2025 年浙江附近省份的员工比例差不多，云南籍占比仍为最高。

年份	类别	籍贯分布						
	区域	浙江	两湖、皖	江苏、江西	河南	山、陕西	云贵川	其他
2024 年	人数	33	36	17	82	12	250	74
	占比	6.55%	7.14%	3.37%	16.27%	2.38%	49.60%	14.68%
2025 年	人数	28	38	23	75	13	236	86
	占比	5.61%	7.62%	4.61%	15.03%	2.61%	47.29%	17.23%

2、生源渠道分析：

（1）普工（大专以下）各渠道来源：

类别	总招生数	自投	院校招生	伯乐推荐	园区中介	网站
2024 年	414	47%	12%	27%	4%	10%
2025 年	398	55%	12%	24%	3%	6%

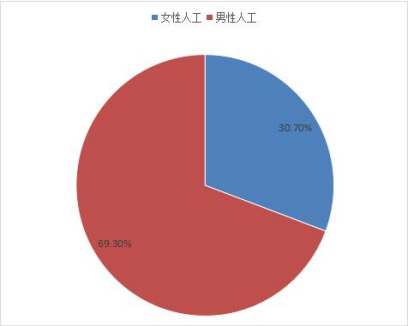
3、员工异动分析

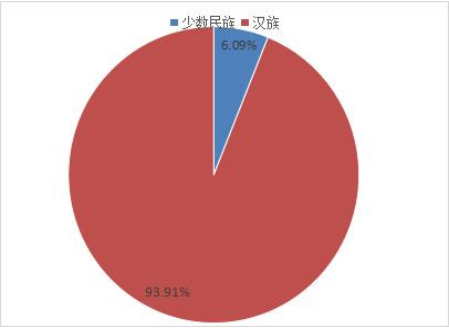
	生产一部	生产二部	生产三部	质量部	生产支持部	EHS 部	东盈分厂	七方杯饮品	国邦医药研究院	生命科技产业园	上虞基地	合计
2024 新招人数	40	71	40	45	27	9	97	108	69	1	0	504
2025 新招人数	40	38	57	41	15	11	81	90	37	3	4	499
2024 离职人数	38	67	8	28	31	8	77	81	39	6	3	411
2025 离职人数	37	37	46	31	11	7	72	84	12	2	3	388

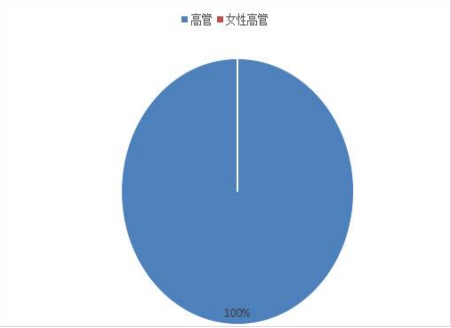
分析：若未区分新员工试用期离职计算总离职率，2025 年为 18.61%、2024 年为 20.31%，下降了 2.3 个百分点；去除试用期员工离职，则 2025 年为 11.20%，2024 为 13.31%，下降了 2 个百分点。

截止 2025 年 12 月 31 日，国邦药业在职人员共计 1495 人，无童工及未成年工，其中女性员工 459 人，占总人数的 30.70%；少数民族员工 91 人，占比 6.09%，涵盖彝族、苗族、土家族、壮族、白族、侗族等十余个民族；公司高管 12 人，其中女性高管 0 人，董事会无女性董事。与员工签定劳动合同率 100%

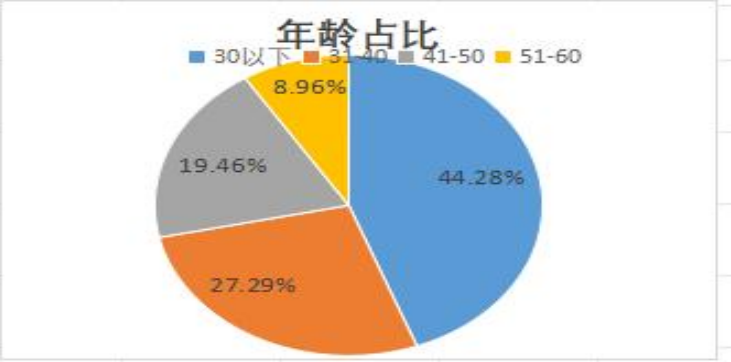
2025 年员工年龄结构：30 岁及以下 662 人（44.28%）、31-40 岁 408 人（27.29%）、41-50 岁 291 人（19.46%）、51-60 岁 134 人（8.96%）；员工学历结构：博士 4 人（0.27%）、硕士 40 人（2.68%）、本科 282 人（18.86%）、大专 251 人（16.79%）、高中及中专 694 人（46.42%）、初中 224 人（14.98%），大专以上学历员工占比 38.6%，人才结构持续优化。



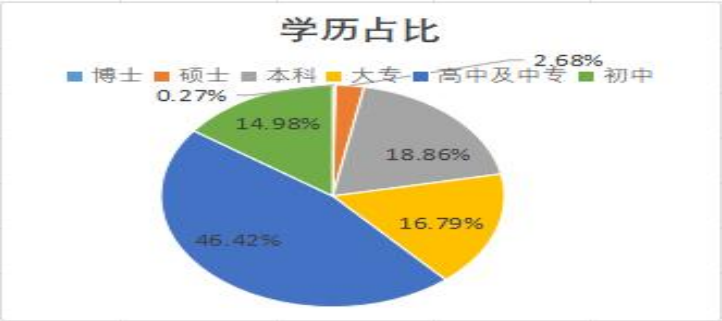




年龄区间	数量	占比
30以下	662	44.28%
31-40	408	27.29%
41-50	291	19.46%
51-60	134	8.96%



类别	数量	占比
博士	4	0.27%
硕士	40	2.68%
本科	282	18.86%
大专	251	16.79%
高中及中专	694	46.42%
初中	224	14.98%



公司重点关注哺乳期女员工这一特殊群体，在员工产假落实方面严格遵守国家各地相关政策。公司为女职工购买生育保险，为其提供基本的生活保障，其中包括生育津贴、医疗服务以及孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊保护政策。同时通过设立“妈咪小屋”，享受哺乳假，有效满足了育龄女工的需求，给母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。

（二）薪酬与福利

构建了以战略为导向、以价值创造为核心的薪酬和绩效管理体系。该体系围绕公司整体战略，各经营单元制订具体的经营目标，强调善作善成、久久为功，量化节点与过程节点，将目标层层分解、责任逐级落实，确保组织目标与个人工作的有效衔接。

以两个领先为目标，逐渐推进以资源利用为导向，以价值贡献为主，以成果共享为辅的全员激励机制为指导思想，保障基本收入和福利，引入岗位最低薪酬制度，薪资水平区域前列，业内领先。根据贡献、目标预期与收入相对称的原则，满足精英员工物质文化的需求；为创业者提供自主发展平台、分担决策风险，共享成果财富。

1、为员工购买社会保险与公积金，社会保险购买覆盖率 100%，公积金购买覆盖率 100%
2025 年，公司薪酬福利及社保支出总额 18,373 万元，同比增长 15.1%；员工各项法定福利足额落实。

国家税务总局浙江省税务局
缴 费 证 明

No. 433066260704032885

填发日期： 2026 年 07 月 28 日 税务机关：国家税务总局绍兴市上虞区税务局

缴费人识别号	913306007258898636		缴费人名称	浙江国邦药业有限公司	
原凭证号	费 种	品目名称	费款所属时期	缴款日期	实缴（退）金额
433066260704032885	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险（单位缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-28	1349.28
433066260704032885	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险（个人缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-28	674.64
433066260704032885	失业保险费	失业保险（单位缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-28	42.17
433066260704032885	失业保险费	失业保险（个人缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-28	42.17
金额合计	贰仟壹佰零捌元贰角陆分（大写）				￥2108.26
税务机关（盖章）	填票人 浙江省电子税务局	备注			

第 1 页 共 1 页

妥善保管

国家税务总局浙江省税务局
缴 费 证 明

No. 433066260702028423

填发日期： 2026 年 07 月 15 日 税务机关：国家税务总局绍兴市上虞区税务局

缴费人识别号	913306007258898636		缴费人名称	浙江国邦药业有限公司	
原凭证号	费 种	品目名称	费款所属时期	缴款日期	实缴（退）金额
433066260702028423	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险（单位缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-15	1577889.76
433066260702028423	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险（个人缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-15	788944.88
433066260702028423	失业保险费	失业保险（单位缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-15	49309.06
433066260702028423	失业保险费	失业保险（个人缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-15	49309.06
433066260702028423	基本医疗保险费	职工基本医疗保险（单位缴纳）	2026-06-01 至 2026-06-30	2026-07-15	848262.72
金额合计	叁佰叁拾壹万叁仟柒佰壹拾伍元肆角捌分（大写）				￥3313715.48
税务机关（盖章）	填票人 浙江省电子税务局	备注			

第 1 页 共 2 页

妥善保管

2、为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，公司为员工提供法定假其及多项福利如旅游、节日礼品与慰问金，并组织员工团建，开展丰富多彩的业余活动。如员工运动会、文艺晚会、党群活动、员工生日会、员工座谈会、优秀干部出国旅行等

4、公司设度月度奖、敬职勤学奖、年度效益奖、年终奖等各类奖金与绩效，将员工的工作绩效纳入考核。每年按照集团公司统一要求，实行干部绩效考核表 OA 线上填报，通过对全年绩效考核工作的管控和问题梳理，明确 2025 年需重点完善管控流程，提高数据统计效率，同时加强上级主管对下属重点工作进度的监督和管理，确保绩效考核工作更加科学、有效。

4.1 薪资激励：

• 薪酬体系设计遵循“内部公平性与外部竞争力并重”的原则，建立基于岗位价值、绩效贡献和能力水平的多元化分配机制。

• 基础薪酬与市场水平保持对标，确保对人才的吸引力；

• 绩效薪酬与个人和团队业绩强相关，体现“多劳多得、优绩优酬”的分配理念。

4.2 差异化激励：对关键紧缺岗位实施技能津贴和特殊补贴，在特定时期发放专项津贴。

• 生产现场设置质量奖、效率奖等专项奖励；

• 研发部门设立创新突破奖和技术转化奖；

• 营销团队强调业绩导向的奖金机制。

（三）员工培训与职业规划

国邦医药致力于实现员工成长目标与企业发展战略的有机统一，寻求共同的价值观，强化学习型组织建设，构建了分层分类、系统衔接的培训发展体系，通过建立课程开发、讲师管理、效果评估等完整流程，持续提升员工的专业能力。

国邦药业十分重视人才培养体系的建设，在“创新创建、增长增效、升格升级、成人成团”的企业文化下，建立较为完善的人才培养和激励机制。培训体系覆盖全员职业生涯发展各阶段

1、以"立人立国、兴业兴邦"为社会价值观培养人才，"以奋斗者为本"为原则选拔和任用人才，公司致力于培养和使用人才，走展示才能、建立信任、承担责任、分享价值、共同决策的成长之路。全体员工入职均需经过基础学习、提升学习和实践锻炼。

01 基础学习

新人入职：大学生入职训练营、企业文化学习、岗位必备知识技能
通用技能：通用产品技术、部门体系培训、内部讲师培训

02 提升学习

专业技能：技术等级培训、专业晋级培训
管理技能：管理人才培训、管理轮训、STP 干训、浙江大学 EDP 干部培训
国邦教育学院：专业技能，学历晋升，专业知识
脱产双学位学习：进一步提升自己的技能，迈向更高层次。

2、职业发展与晋升机制

在国邦的用人与成长体系中，“主动—战功—举荐—通法”是一条首尾相接的主通道：这一链条把个人奋斗与企业使命紧紧关联，让成长可验证、组织能复制、业绩可持续。

浙江国邦在集团国邦医药的领导下为员工设计多元化职业发展通道，包括管理序列、专业序列等多重路径。每个序列设置清晰的职级标准和晋升要求，员工可根据自身特点和职业规划选择合适的发展方向。晋升评审坚持“业绩导向、能力为本”，通过标准化评价和程序化决策，确保选拔的公平性和科学性。

3、干部绩效管理工作。

完成度：100%

围绕集团公司要求，**在钉钉上升级绩效表为争先履职表、并新增职业素养表，并组织填报、沟通、调整及优化，**确保干部争先率履职表上线运行。**强化过程管理，跟进季度填报情况、组织半年及年度管理评审，实现全体干部年度绩效有跟踪、有反馈、有结果，**并经过审核流程确定，**形成由目标到过程管理到结果的工作闭环**，有力提升了干部绩效管理的科学规范。

4、完善关键岗位履职能力测评工作

在前两年开展工作的基础上，**优化、固化车间主任、课题负责人评价体系，增加工段长和工程项目（自动化）人员胜任力的建模和评价。**组织形式上，由**总经理挂帅成立工作专班，设立四个项目小组，**并由人力资源部整体协调推进，各层级的**重视和参与都较往年有提升。**

今年，首次引入**能力矩阵**的形式作为结果输出，采用**通用能力、岗位能力两个维度并按一级~五级细分具体行为标准**，通过走访、考试、答辩、问卷调研等形式组织开展。12 月上旬集中组织复盘。为企业人才培养、评价、聘用工作做重要数据支撑。更直观、更多维的反应履职干部的能力状态。

完成 109 人岗位评价：**车间主任 23 人（全覆盖）、课题负责人 35 人（全覆盖）、学生型工段长 27 人（含待培养）、工程项目 24 人（工程项目 11 人、仪表 9 人、自动化 4 人）**。首次引入能力矩阵作为结果输出，为企业人才培养、评价、聘用提供数据支撑；

5、第十四届岗位技能比武大赛

评选出 49 名岗位技能能手、69 名岗位技能比武优胜者和 9 名单项优秀奖，新增班组长、精烘包等专项赛项，实现基地各区域一体化考核与表彰；

6、大学生培养

2025 年入职的 68 名新大学生留存率 100%，部分大学生已开始承担班组长岗位、承接或参与重点项目；连续开展四期大学生与企业领导“面对面”座谈会，102 名大学生参会；

7、校企合作：首次与浙江工业大学共建实习基地，兰州大学实习基地累计迎来 20 名学子来企实习，

雇主品牌影响力持续提升；

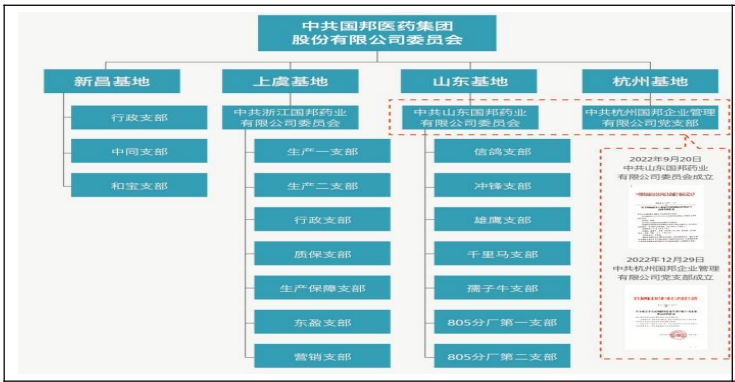
8、高端人才引进：全年引进博士 2 名，顺利完成国家级博士后科研工作站的进站工作；

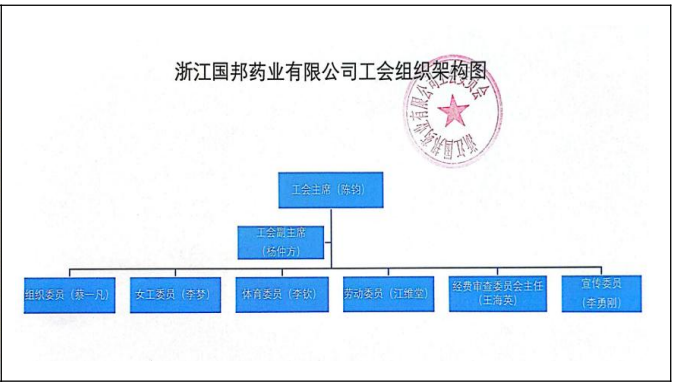
9、首次组织“干部越野式团建”，40 位干部历时 7 个多小时完成近 13 公里山地徒步，无一人掉队，锤炼干部队伍意志与凝聚力。

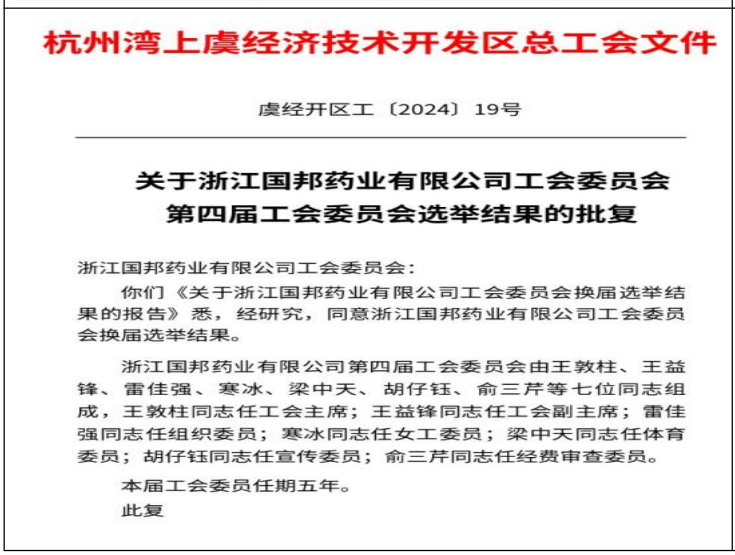
（四）社会及员工对话

国邦药业始终坚持党的全面领导，把党的组织管理和监督机制全面应用到经营层、干部队伍建设和员工成长管理的工作中，通过抓党建、带队伍、育文化、促生产，为企业实现为更多人口的生命健康服务的企业使命提供了坚强的思想、政治和组织保证，集团成立了党委会，国邦医药党委成立于 2001 年 12 月，现有下属 2 个党委，18 个支部，注册党员 216 人其中中层干部以上 110 人，也成立了工会

2025 年，公司劳动关系和谐稳定，报告期内未发生经生效裁决认定的劳动争议案件，获评“绍兴市劳动保障诚信 5A 级示范企业”“上虞区人力资源服务业高质量发展工作先进集体”荣誉称号







杭州湾上虞经济技术开发区总工会文件

虞经开区工〔2024〕19号

关于浙江国邦药业有限公司工会委员会第四届工会委员会选举结果的批复

浙江国邦药业有限公司工会委员会：

你们《关于浙江国邦药业有限公司工会委员会换届选举结果的报告》悉，经研究，同意浙江国邦药业有限公司工会委员会换届选举结果。

浙江国邦药业有限公司第四届工会委员会由王敦柱、王益锋、雷佳强、寒冰、梁中天、胡仔钰、俞三芹等七位同志组成，王敦柱同志任工会主席；王益锋同志任工会副主席；雷佳强同志任组织委员；寒冰同志任女工委员；梁中天同志任体育委员；胡仔钰同志任宣传委员；俞三芹同志任经费审查委员。

本届工会委员任期五年。

此复

（此页无正文）

杭州湾上虞经济技术开发区总工会

2024年12月5日

杭州湾上虞经济技术开发区总工会 2024年12月5日印发

1、员工关怀

我们将员工关怀纳入企业治理主线，构建了“物质与精神并重、个人与组织共赢”的全面关怀体系。党群工会组织发挥重要作用，通过劳动者互助会、职工书屋、文体活动等载体，为员工提供全方位关怀服务。定期开展帮贫扶困和送温暖活动，建立“有困难找工会，有喜讯报工会”的互助机制。

2、多层次参与和沟通机制

国邦建立多层次参与和沟通机制，确保员工的心声得到充分表达和有效回应。“国邦大讲堂”“总经理读书会”等平台促进了知识分享；“员工意见与建议反馈平台”累计收集意见和建议数千条，形成良好的互动反馈循环；定期组织员工举办座谈会和满意度调查，及时了解员工的需求和关切的问题。通过这些机制，员工不仅能够参与企业管理，更能感受到被尊重和被重视，增强组织认同感和归属感。国邦医药还特别注重表彰先进和树立典型，通过劳模评选、先进表彰等方式，营造学习先进、争当先进的良好氛围。

3、社会教育

国邦医药在中国药科大学设立了国邦奖教金、留学生奖学金以及国邦“一带一路”育才奖，9 月 10 日，中国药科大学召开第 41 个教师节庆祝大会。国邦医药集团董事长、中国药科大学 1984 级校友邱家军作为嘉宾应邀出席，并与中国药科大学党委书记戴建君共同为尹莉芳、周茜两位教师颁发了 2025 年度“国邦卓越奖教金”。

“国邦卓越奖教金”由国邦医药集团出资设立，旨在支持医药教育事业的发展，激励一线教师积极投身教学、关爱学生、崇尚教育，树立爱生重教的优秀榜样，营造爱岗敬业、奋发向上、潜心育人的良好氛围，助力医药健康事业不断进步。该奖项每年评选出两名教师，每位获奖者将一次性获得税前 20 万元人民币奖励。

4、公益捐赠

报告期间内公司秉持回报社会的责任理念，累计对外捐赠 113 万元，持续支持属地公益慈善事业发展。年内，公司向绍兴市上虞区慈善总会捐赠公益款及定向捐赠合计 55 万元，助力区域慈善事业；向上虞区人民教育基金会捐赠合计 54 万元，支持地方教育事业发展；并通过绍兴市上虞区红十字会开展定向公益捐赠 4 万元，参与人道救助事业。公司立足属地、聚焦民生，以实际行动履行企业社会责任，为促进地方社会公益事业发展贡献力量。

年	月	日	凭证号数	摘要	借方金额
2025	3	28	记-1898	绍兴市上虞区慈善总会（SRM） 公益捐赠	500,000.00
2025	6	30	记-1808	绍兴市上虞区红十字会（SRM） 定向公益捐赠	40,000.00
2025	10	31	记-1850	绍兴市上虞区人民教育基金会（SRM） 教育基金捐赠	500,000.00
2025	12	30	记-2322	绍兴市上虞区慈善总会（SRM） 定向公益捐赠	50,000.00
2025	12	30	记-2329	绍兴市上虞区人民教育基金会（SRM） 盖小捐赠	40,000.00
合计					**1,130,000.00**

（五）保护员工权益目标指标达成情况一览表

SDGs 对标	目标指标	2023 年达成情况	2024 年达成情况	2025 年达成情况
	员工技能培训时数	18 小时/人/年	21 小时/人/年	24 小时/人/年
	员工平均培训总时数	49 小时/人/年	50.5 小时/人/年	56 小时/人/年
	员工绩效与职业规划覆盖率	100%	100%	100%
	接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比%	100%	100%	100%
	员工晋升件数	21 例	41 例	45 例
	员工及社会满意度	88.91%	95%	89.2%
	关于工作条件集体协议覆盖率	100%	100%	100%
	公司所有地点的员工被正式选举的职工代表所覆盖的百分比	100%（仅绍兴地点）	100%（仅绍兴地点）	100%（仅绍兴地点）
	员工工会活动次数	四次	四次	四次
	误用童工人数	0 人	0 人	0 人
	强迫劳动事件数	0 件	0 件	0 件
	歧视、骚扰、虐待事件	0 件	0 件	0 件
	接受多元化、歧视培训宣导覆盖率	100%	100%	100%
	采取过人权审查或人权影响评估的场所占所有工作场所的百分比%	100%（仅绍兴地点）	100%（仅绍兴地点）	100%（仅绍兴地点）
	未调整前男女薪资差距	0.41%	0.41%	0.41%
	社会医疗保险商业保险覆盖率	100%	100%	100%
	公积金覆盖率	100%	100%	100%
	员工平均工资及维生工资	12897 元	12997 元	12693 元
	维生工资基准分析所涵盖的内部员工百分比	100%	100%	100%
	低于维生工资内部员工百分比	0%	0%	0%
	低于维生工资员工的平均工资与维生工资基准差距的百分比	0%	0%	0%
	维生工资发放日期	每月 10 日前	每月 10 日前	每月 10 日前
	员工工作总时长	2421000h	2521000h	2621000h
	收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	4.88	5.12	5.01

十、供应商权益保护

公司拥有完善的供应商管理体系和规格的采购流程，我们优先选择那些使用环保材料、生产过程低碳排放、包装可回收或生物降解的原料和设备供应商，鼓励供应商遵守公平贸易原则，保障员工权益，支持社区发展，我们致力于将可持续发展原则全面融入采购流程，通过负责任的采购行为最小化对环境和社会的影响，同时为供应链创造长期价值。

公司制定了《供应商管理制度》，在供应商准入和管理中引入 ESG 管理理念。对供应商实施分级评价，将环境指标、劳 工权益保障、社会贡献与公益行动等因素纳入考核。 公司与供应商签订《供应商行为准则》，明确要求供应商遵守国际劳工人权，不雇用童工，反对歧视、保护残疾人等社会 弱势群体。此外，公司鼓励供应商多元化发展，提升供应链的整体竞争力和社会责任。

1、供应链风险应对

针对供应链风险，公司通过同产品多供应商的合作模式增强供应链韧性。对供应商实施生产流程垂直化管控，实现全 流程质量追溯与成本控制，降低上游供应链波动风险。

2、供应链运营与赋能

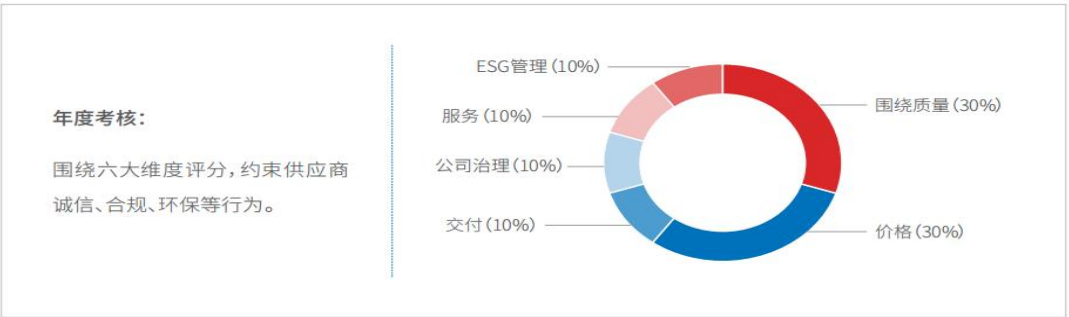
针对供应商的品质、服务的持续改进提升，成立专项小组，通过组织线上会议、现场审计、技术交流等形式，制定帮扶方案，并动态调整帮扶策略以保障成效。

2.1 建立供应商改进帮扶机制：对于表现欠佳或面临挑战的供应商，公司提供技术支持和资源帮助，协助其制定改进计划，并跟踪实施效果，确保供应商能够持续提升其管理水平和绩效表现。

2.2 联合改进项目：与供应商合作开展联合改进项目，针对供应链中的关键问题或瓶颈环节，共同投入资源进行技术攻关和流程优化，提升供应链的整体效率和竞争力。

3、供应商考核机制

准入考核：从经营资质、质量管控体系、公司管理、社会责任、供应链稳定性等维度筛选供应商，确保合规性与适配性。



4、供应商多元化管理

公司致力于构建多元化、共赢性的供应生态，积极与不同背景的供应商建立开放的战略合作关系，通过倡导多元视角与理念的融合，提升供应链的韧性与市场的适应性，降低运营风险，同时为各类供应商创造公平的发展机会，助力企业履行社会责任，塑造良好的企业形象。目前，公司已建立完善的供应商准入、评估与激励机制，在采购流程中充分考量供应商的多元化指标，包括但不限于企业所有制性质、地域分布、社会贡献等方面，帮助供应商提升其在绿色低碳技术上的投入，实现可持续共赢。

4.1 制度与管理

浙江国邦药业有限公司积极倡导供应商多元化发展，强调供应商及其员工群体具有广泛的代表性，包括在性别、收入、少数群体等方面。为此，公司设立了明确的供应商多元化支持目标，旨在通过一系列政策和措施，鼓励不同类型供应商共同发展，提升供应链的整体竞争力和社会责任表现。2025 年度，公司持续推进供应商准入、评估与激励机制建设，在供应商准入环节采集法定代表人多元化信息，并将多元化指标纳入供应商年度评估范畴，从制度层面保障多元化管理的常态化、规范化运行。

4.2.培训与发展

定期组织供应商环境和社会责任培训，内容涵盖环境管理、社会责任、可持续发展实践等方面，帮助供应商提升其在这些领域的知识和技能水平；组织开展供应商最佳实践分享会，促进供应商之间的经验交流与相互学习，推动整个供应链的可持续发展。

4.3.技术支持与合作

建立供应商改进激励机制，对表现优秀的供应商提供相应的激励，包括技术支持和培训补贴，协助其制定改进计划并开展跟踪，确保供应商能够持续提升其管理水平和绩效表现；与供应商共同开展技术改进项目，围绕供应链中的关键问题进行联合攻关，共同投入资源进行技术改进和创新，提升供应链的整体效率和竞争力。2025 年，公司组织召开专题技术研讨交流会，听取全产业链各环节的意见建议，梳理分析当前存在的问题和后续工作思路，明确下一步重点工作方向，推动产业链协同发展。

4.4.多元化发展

积极引入和支持女性供应商以及以女性为主要员工的供应商，通过提供平等的机会和资源支持，促进女性在供应链领域的参与和发展；同时为少数群体提供更多的就业和创业机会，推动社会的包容和发展。

4.5 2025 年度供应商多元化统计与分析

对 2210 家供应商逐一通过企查查、天眼查、爱企查、国家企业信用信息公示系统、启信宝、水滴信用等公开企业信息平台检索其法定代表人信息（个体工商户检索经营者，合伙企业检索执行事务合伙人）。部分统计数据如下：

浙江国邦药业有限公司供应商法人分类明细表（2025年度）

统计口径：36家供应商法定代表人/负责人（个体工商户为经营者，合伙企业为执行事务合伙人）

序号	供应商名称	法定代表人/负责人	女性	男性	退役军人	少数民族	残疾人	其他	备注
1	绍兴[redacted]限公司	钱[redacted]芽	✓						
2	江苏[redacted]限公司	张[redacted]峰		✓					
3	新昌[redacted]限公司	朱[redacted]芳	✓						
4	绍兴[redacted]限公司	朱[redacted]艺	✓						
5	杭州[redacted]司	詹[redacted]香	✓						
6	达创[redacted]山）有限公司	石[redacted]亚	✓						
7	浙江[redacted]限公司	徐[redacted]跃		✓					
8	绍兴[redacted]装材料厂	梁[redacted]兴		✓					
9	永大[redacted]品有限公司	章[redacted]海		✓					
10	石家[redacted]材料股份有限公	尚[redacted]栋		✓					
11	绍兴[redacted]公司	严[redacted]钦		✓					
12	台州[redacted]有限公司	汪[redacted]辉		✓					
13	石家[redacted]有限公司	黄[redacted]		✓					
14	山东[redacted]股份有限公司	高[redacted]国		✓					
15	山东[redacted]司	王[redacted]鹏		✓					
16	杭州[redacted]有限公司	魏[redacted]		✓					
17	江西[redacted]司	李[redacted]斌		✓					
18	绍兴[redacted]品原辅料商行	董[redacted]萍	✓						
19	浙江[redacted]限公司	赵[redacted]明		✓					
20	上海[redacted]限公司	李[redacted]元	✓						
21	上海[redacted]公司	李[redacted]娉		✓					
22	山东[redacted]料有限公司	王[redacted]宾		✓					
23	常州[redacted]	顾[redacted]松		✓					
24	唐山[redacted]司	于[redacted]荣		✓					
25	石家[redacted]限公司	李[redacted]辰		✓					
26	江苏[redacted]有限公司	郭[redacted]		✓					
27	金源[redacted]器包装有限公司	王[redacted]凤	✓						
28	绍兴[redacted]料制品有限公司	朱[redacted]娟	✓						
29	永嘉[redacted]限公司	刘[redacted]金		✓					
30	永嘉[redacted]公司	杜[redacted]法		✓					
31	浙江[redacted]司	姚[redacted]兴		✓					
32	龙港[redacted]有限公司	王[redacted]鸟		✓					
33	台州[redacted]司	孔[redacted]彬		✓					
34	上海[redacted]限公司	大崎[redacted]子	✓						
35	台州[redacted]（普通合伙）	李[redacted]海		✓					
36	杭州[redacted]塑料有限公司	王[redacted]兴		✓					

多元化占比总结

2025 年度，公司对 2210 家供应商逐一开展法人多元化信息采集与核查。经核查，法定代表人（含个体工商户经营者、合伙企业执行事务合伙人）为女性的供应商共 348 家，占全部供应商的 15.74%，涉及原料、五金、包装材料、印刷制品、仪器设备、洁净技术、医药原辅料、劳保防护、办公用品、家具木器等多个领域，涵盖上游供应商与下游供应商，其中部分为国有及外资背景企业、

部分为民营中小企业，整体人员结构呈现多元化特征。

浙江国邦药业有限公司供应商员工分类比例采集表（2025年度）

说明：人数列由供应商如实填报（在职员工口径）

序号	供应商名称	员工总数（人）	女性比例	男性比例	退役军人比例	少数民族比例	残疾人比例	其他比例	备注
1	绍兴[redacted]包装有限公司	11	27.27%	72.73%					
2	江苏[redacted]制品有限公司	242	9.50%	90.50%		10.00%			
3	新昌[redacted]织品有限公司	1	100.00%	0.00%					
4	绍兴[redacted]印刷有限公司	6	16.67%	83.33%					
5	杭州[redacted]有限公司	4	25.00%	75.00%					
6	达创[redacted]技（昆山）有限公司	26	26.92%	73.08%					
7	浙江[redacted]制品有限公司	9	22.22%	77.78%					
8	绍兴[redacted]梁氏包装材料厂	7	28.57%	71.43%					
9	永大[redacted]胶粘制品有限公司	79	25.32%	74.68%		2.00%			
10	石家[redacted]用包装材料股份有限公司	117	29.06%	70.94%		5.00%			
11	绍兴[redacted]器有限公司	18	11.11%	88.89%					
12	台州[redacted]用包装有限公司	33	39.39%	60.61%					
13	石家[redacted]品包装有限公司	135	25.93%	74.07%		4.00%			
14	山东[redacted]药科技股份有限公司	90	30.00%	70.00%					
15	山东[redacted]有限公司	84	23.81%	76.19%					
16	杭州[redacted]创设计有限公司	8	25.00%	75.00%					
17	江西[redacted]有限公司	11	27.27%	72.73%					
18	绍兴[redacted]恒瑞食品原辅料商行	25	36.00%	64.00%					
19	浙江[redacted]集团有限公司	312	12.18%	87.82%		8.00%			
20	上海[redacted]材料有限公司	23	34.78%	65.22%					
21	上海[redacted]料有限公司	25	36.00%	64.00%					
22	山东[redacted]包装材料有限公司	43	23.26%	76.74%					
23	常州[redacted]材料厂	2	50.00%	50.00%					
24	唐山[redacted]有限公司	89	39.33%	60.67%					
25	石家[redacted]包装有限公司	111	36.04%	63.96%		5.00%			
26	江苏[redacted]料科技有限公司	53	37.74%	62.26%					
27	金源[redacted]中山木器包装有限公司	39	48.72%	51.28%					
28	绍兴[redacted]市地塑料制品有限公司	4	25.00%	75.00%					
29	永嘉[redacted]封锁有限公司	14	57.14%	42.86%					
30	永嘉[redacted]金有限公司	1	0.00%	100.00%					
31	浙江[redacted]有限公司	57	17.54%	82.46%					
32	龙港[redacted]艺礼品有限公司	2	50.00%	50.00%					
33	台州[redacted]有限公司	48	35.42%	64.58%					
34	上海[redacted]制品有限公司	79	36.71%	63.29%					
35	台州[redacted]制桶厂（普通合伙）	36	41.67%	58.33%					
36	杭州[redacted]南包装塑料有限公司	42	45.24%	54.76%					

5、可持续采购目标指标达成情况一览表

SDGs 对标	目标指标	2023 年达成情况	2024 年达成情况	2025 年达成情况
	签定含有环境保护、社会责任条款合同的供应商比例	63%	70%	100%
	供应商守则签定率	60%	80%	100%
	填写社会责任调查部卷的供应商比例	66%	100%	100%
	进行社会责任现场审核的供应商比例	85%	90%	90%
	签定廉洁协议的供应商比例	100%	100%	100%
	参加社会责任培训及宣导的供应商比例	60%	65%	65%
	供应商 ISO14001 认证通过率	65%	65%	65%
	供应商 ISO45001 认证通过率	45%	50%	60%
	供应商社会责任相关认证通过率	32%	40%	42%
	浙江本地采购率	48%	51%	55%
	供应商包装材料回收或重复利用率	28.5%	32.3%	34.3%
	合格供应商中环境违规事件	0 件	0 件	0 件

附录一：GRI 指标索引

使用说明	浙江国邦药业有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI1	GRI 1：基础 2021
适用的 GRI 行业标准	暂无适用的行业标准
对标说明	根据“GRI”原则，结合浙江国邦药业有限公司实质性议题识别结果及《浙江国邦药业有限公司 2025 年社会责任报告》披露内容开展对标，形成此对标索引表。其中生物多样性议题已按现行有效的 GRI 101：生物多样性 2024 进行对标；能源与排放议题暂沿用 GRI 302、GRI 305（GRI 102：气候变化 2025、GRI 103）。

GRI 标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
一般披露					
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介	5		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	2		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	2		
	2-4 信息重述	关于本报告	2		
	2-5 外部鉴证	从略		信息欠缺	本报告寻找适当机会进行第三方鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介、十、供应商权益保护	5、64		
	2-7 员工	规范雇佣	54		
	2-8 员工之外的工作者	相关方管理	53		
	2-9 管治架构和组成	可持续发展架构与职责	15		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	可持续发展架构与职责、二、董事长致辞	3、15		
	2-11 最高管治机构主席	可持续发展架构与职责、二、董事长致辞	3、15		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展架构与职责、6、双重重要性分析	15、18		
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展架构与职责	15		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	6、双重重要性分析	18		
	2-15 利益冲突	4、商业道德目标指标达成情况一览表、2、反腐败反贿赂	26、29		
	2-16 重要关切问题的沟通	5、利益相关方沟通、（四）社会及员工对话	17、61		
	2-17 最高管治机构的共同知	6、双重重要性分析、可持续发	15、18		

	识	展架构与职责			
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	从略		保密限制	2-18-a/b/c 最高管治机构绩效评估过程与结果因公司信息保密需求，暂不对外披露
	2-19 薪酬政策	（二）薪酬与福利	56		
	2-20 确定薪酬的程序	（二）薪酬与福利	56		
	2-21 年度总薪酬比率	从略		保密限制	2-21-a/b/c 年度总薪酬比率相关信息因公司信息保密需求，暂不对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	二、董事长致辞、3、可持续发展战略	3、16		
	2-23 政策承诺	4、可持续发展管理方针、七、绿色发展	17、30		
	2-24 融合政策承诺	4、可持续发展管理方针、十、供应商权益保护	17、64		
	2-25 补救负面影响的程序	5）关于举报、2、客户服务与沟通机制	12、27		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	5、利益相关方沟通、（四）社会及员工对话	17、61		
	2-27 遵守法律法规	4、商业道德目标指标达成情况一览表、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	29、48		
	2-28 协会的会员资格	公司证书及荣誉	7		
	2-29 利益相关方参与的方法	5、利益相关方沟通	17		
	2-30 集体谈判协议	（四）社会及员工对话、（五）保护员工权益目标指标达成情况一览表	61、63		
实质性议题					
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	6、双重重要性分析	18		
	3-2 实质性议题清单	6、双重重要性分析	18		
经济绩效					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	5、经济指标	8		

2016	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	从略		信息欠缺	公司已开展气候（温室气体）核算与节能降碳工作，但尚未量化气候变化带来的财务影响、风险与机遇
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略		信息欠缺	公司按法定要求为员工缴纳基本养老保险等社会保险，未设立固定福利型退休计划，此信息尚未统计
	201-4 政府给予的财政补贴	5、经济指标	8		
市场表现					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 202：市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	从略		信息欠缺	公司招聘实行同岗同酬、不因性别差别对待，但未按性别统计标准起薪与当地最低工资之比
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	从略		信息欠缺	高管均为集团统一任免，此信息尚未统计，不予对外披露
间接经济影响					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	4、公益捐赠、3、社会教育、7、可持续发展目标(SDG)方面进展	21-24、62		
	203-2 重大间接经济影响	从略		信息欠缺	公司已披露新增就业、纳税等对当地经济的带动情况，但未单独量化重大间接经济影响
采购实践					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	5、可持续采购目标指标达成情况一览表	67		

反腐败					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	强化风险管理、4、商业道德目标指标达成情况一览表	25、29		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	2、反腐败反贿赂、7、可持续发展目标(SDG)方面进展	21-24、26		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	4、商业道德目标指标达成情况一览表	29		
反竞争行为					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2、反腐败反贿赂、4、商业道德目标指标达成情况一览表	26、29		
税务					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 207：税务 2019	207-1 税务方针	从略		信息欠缺	公司依法纳税并披露纳税总额，但尚未编制并披露独立的税务方针文件
	207-2 税务治理、控制与风险管理	从略		信息欠缺	公司税务合规纳入全面风险管理体系，但未单独披露税务治理、控制与风险管理的制度安排
	207-3 与税务相关的利益相关方参与以及对税务关切的处理	从略		信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	207-4 国别报告	从略		不适用	公司纳税主体及运营活动均在中国境内，不涉及跨国经营，无需编制国别报告
物料					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		

GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	从略		不适用	公司对主要原辅材料实行台账管理，但未按重量或体积汇总全部所用物料，此信息尚未统计
	301-2 所用循环利用的进料	（五）原料、化学品管理	41		
	301-3 再生产品及其包装材料	循环利用、5、客户权益保护 KPI 达成	13、14		
能源					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	节能降耗、减少温室气体排放、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	43、48		
	302-2 组织外部的能源消耗量	从略		信息欠缺	未形成标准统计方法，暂不对外披露
	302-3 能源强度	节能降耗、减少温室气体排放、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	43、48		
	302-4 减少能源消耗	节能降耗、减少温室气体排放	43		
	302-5 降低产品和服务的能源需求	从略		信息欠缺	未形成标准统计方法，暂不对外披露
水资源和污水					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	（三）节约用水及废水治理、节能降耗、减少温室气体排放	35、43		
	303-2 管理与排水相关的影响	（三）节约用水及废水治理	35		
	303-3 取水	（三）节约用水及废水治理、节能降耗、减少温室气体排放	35、43		
	303-4 排水	（三）节约用水及废水治理、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	35、48		
	303-5 耗水	（三）节约用水及废水治理	35		
生物多样性					
GRI 101：生物多样性 2024	101-1 制止和扭转生物多样性丧失的政策	从略		信息欠缺	101-1-a/b/c/d 公司尚未制定专门的生物多样性保护政策文件并设定相应目标指标；公司在

					SDG 对标章节披露了支持生物多样性保护的行动
	101-2 生物多样性影响的管理	7、可持续发展目标(SDG)方面进展、（三）节约用水及废水治理	21-24、35		
	101-3 获取和惠益分享	从略		不适用	公司从事医药原料药及动保原料药生产，原辅材料均为外购工业化产品，不涉及遗传资源的获取与利用，不承担获取和惠益分享（ABS）相关义务
	101-4 生物多样性影响的识别	6、双重重要性分析、7、可持续发展目标(SDG)方面进展	18、21-24		
	101-5 存在生物多样性影响的位置	公司简介、7、可持续发展目标(SDG)方面进展	5、21-24		
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	（一）废气治理、（三）节约用水及废水治理、（四）固废治理、7、可持续发展目标(SDG)方面进展	21-24、32、35、38		
	101-7 生物多样性状况的变化	从略		信息欠缺	101-7-a/b/c 未对运营点周边生态系统的类型、面积与状况开展基线调查及周期性监测，无法量化报告期相对基线的变化，此信息尚未统计
	101-8 生态系统服务	从略		信息欠缺	101-8-a/b 公司已披露取水来源、废水处理及达标排放情况，但未识别受影响的生态系统服务类型、受益方及其变化，此信息尚未评估
排放					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	节能降耗、减少温室气体排放、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	43、48		
	305-2 能源间接（范围 2）温	节能降耗、减少温室气体排放、	43、48		

	室气体排放	（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表			
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	从略		信息欠缺	未形成标准统计方法，暂不对外披露
	305-4 温室气体排放强度	从略		信息欠缺	公司已核算并披露温室气体排放量，但未统计单位产品及单位产值的温室气体排放强度
	305-5 温室气体减排量	从略		信息欠缺	公司已披露节电、节气、节能降碳等具体措施与节能量，但未统一折算为温室气体减排量
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	从略		不适用	报告期内公司不涉及臭氧消耗物质（ODS）显著排放，故未统计该数据
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	（一）废气治理、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	32、48		
废弃物					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	（四）固废治理	38		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	（四）固废治理	38		
	306-3 产生的废弃物	（四）固废治理、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	38、48		
	306-4 从处置中转移的废弃物	（四）固废治理、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	38、48		
	306-5 进入处置的废弃物	（四）固废治理、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	38、48		
环境合规					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		

GRI 307：环境合规 2016	307-1 违反环境法律法规	七、绿色发展、（七）近三年绿色发展、环境保护目标指标达成情况一览表	30、48		
供应商环境评估					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	十、供应商权益保护、5、可持续采购目标指标达成情况一览表	64、67		
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	十、供应商权益保护、5、可持续采购目标指标达成情况一览表	64、67		
雇佣					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	规范雇佣	54		
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	（二）薪酬与福利	56		
	401-3 育儿假	规范雇佣、7、可持续发展目标(SDG)方面进展	21-24、54		
劳资关系					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 402：劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	（四）社会及员工对话	61		
职业健康与安全					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	八、员工健康安全	49		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	八、员工健康安全	49		
	403-3 职业健康服务	八、员工健康安全	49		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	八、员工健康安全	49		
	403-5 工作者职业健康安全培	8、教育培训及富有国邦特色安	49、52		

	训	全管理、八、员工健康安全			
	403-6 促进工作者健康	八、员工健康安全	49		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	9、相关方管理、八、员工健康安全	49、53		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	八、员工健康安全	49		
	403-9 工伤	八、员工健康安全、10、员工健康安全目标指标达成情况一览表	49、53		
	403-10 工作相关的健康问题	八、员工健康安全	49		
培训与教育					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	（三）员工培训与职业规划、（五）保护员工权益目标指标达成情况一览表	58、63		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	（三）员工培训与职业规划	58		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	（三）员工培训与职业规划、（五）保护员工权益目标指标达成情况一览表	58、63		
多元化与平等机会					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	规范雇佣、7、可持续发展目标(SDG)方面进展	21-24、54		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	从略		信息欠缺	公司实行同工同酬、不因性别差别对待，但未按性别统计基本工资和报酬比例
反歧视					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	规范雇佣、（五）保护员工权益目标指标达成情况一览表	54、63		

结社自由与集体谈判					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	（四）社会及员工对话、（五）保护员工权益目标指标达成情况一览表	61、63		
童工					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	规范雇佣、十、供应商权益保护	56、67		
强迫或强制劳动					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	规范雇佣、十、供应商权益保护	54、64		
安保实践					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 410：安保实践 2016	410-1 接受人权政策或程序培训的安保人员	从略		信息欠缺	公司安保工作由内部人员承担并纳入统一安全管理，未单独统计接受人权政策培训的外部安保人员人数
原住民权利					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 411：原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	从略		不适用	公司运营点位于浙江省绍兴市上虞区，不涉及原住民聚居区域，未发生侵犯原住民权利的事件

人权评估					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 412：人权评估 2016	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	十、供应商权益保护、5、可持续采购目标指标达成情况一览表	64、67		
	412-2 关于人权政策或程序方面的员工培训	从略		信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	412-3 包含人权条款或经过人权筛选的重要投资协议和合约	十、供应商权益保护	64		
当地社区					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	4、公益捐赠、3、社会教育、7、可持续发展目标(SDG)方面进展	21-24、62		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	7、可持续发展目标(SDG)方面进展、（二）噪声治理	21-24、34		
供应商社会评估					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	十、供应商权益保护、5、可持续采购目标指标达成情况一览表	64、67		
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	十、供应商权益保护、5、可持续采购目标指标达成情况一览表	64、67		
公共政策					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治献金	社会教育与公益捐赠	62		
客户健康与安全					
GRI 3：实	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		

质性议题 2021					
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	1、质量管理、2、客户服务与沟通机制	11、12		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	5、客户权益保护 KPI 达成、1、质量管理	11、14		
营销与标识					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 417：营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	2、客户服务与沟通机制、循环利用	12、13		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	从略		不适用	报告期内未发生涉及产品与服务信息及标识的违规事件
	417-3 涉及营销传播的违规事件	从略		不适用	公司产品为医药原料药及动保原料药，不开展面向终端消费者的营销传播活动，未发生相关违规事件
客户隐私					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	3、信息安全、4、商业道德目标指标达成情况一览表	27、29		
社会经济合规					
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6、双重重要性分析	18		
GRI 419：社会经济合规 2016	419-1 违反社会和经济领域的法律法规	强化风险管理、4、商业道德目标指标达成情况一览表	25、29		

附录二：通知 GRI

附录三：公示